



[Prot. n° 35/2018/SR-ER](#)

Parma, 09 Aprile 2018

Al Direttore
della CC di Forlì

e, p.c.:

Al Sig. Provveditore regionale della
Amministrazione penitenziaria di -BOLOGNA-

Generale
Ai Segretari Nazionale
Prov.le

Oggetto: CC FO – Congedo parentale.

Egregio Direttore,

siamo stati informati che presso codesto Istituto non sarebbe concessa la possibilità di fruire del Congedo Parentale fino ai sei anni di vita del figlio minore come previsto dalla recente normativa, ma si faccia ancora riferimento alle vecchie previsioni che concedevano tale beneficio fino ai tre anni del figlio; ciò nonostante l'innalzamento del limite entro cui fruire del suddetto beneficio sia stato disposto già dal decreto legislativo attuativo del Jobs Act, n. 80 del 15 giugno 2015 "Misure per la conciliazione delle esigenze di cura, di vita e di lavoro, in attuazione dell'articolo 1, commi 8 e 9, della legge 10 dicembre 2014, n. 183" pubblicato in Gazzetta Ufficiale il 24 giugno.

La modifica della normativa preesistente è stata inoltre avvalorata dall'inserimento della nuova previsione nel recente rinnovo contrattuale che, all'art. 8 comma 1, precisa testualmente che: *"in deroga a quanto previsto dall'articolo 34 del decreto legislativo 26 marzo 2001, n. 151 al personale con figli minori di **sei anni** che intende avvalersi del congedo parentale previsto dall'articolo 32 del medesimo decreto legislativo, e' concesso il congedo straordinario di cui all'articolo 15 del decreto del Presidente della Repubblica 31 luglio 1995, n. 395, sino alla misura complessiva di quarantacinque giorni, anche frazionati, nell'arco di sei anni e comunque entro il limite massimo annuale previsto per il medesimo istituto"*.

Al successivo comma 2 viene, inoltre, confermato che: *"ai fini dell'esercizio del diritto di cui al comma 1, il personale e' tenuto, salvo casi di oggettiva impossibilità, a preavvisare l'ufficio di appartenenza almeno **cinque** giorni prima della data di inizio del congedo"*.

Siamo pertanto a chiederLe di verificare quanto segnalato in premessa ed impartire, eventualmente, le disposizioni necessarie affinché venga dato seguito a quanto stabilito dalla vigente normativa in materia di Congedo Parentale.

In attesa di URGENTE riscontro, si porgono distinti saluti.

Il Segretario Regionale
Gianluca GILIBERTI

