



Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA UFFICIO DEL CAPO DEL DIPARTIMENTO UFFICIO PER LE RELAZIONI SINDACALI

Prot.n.

Alle OO.SS. del

S.A.P.Pe.

O.S.A.P.P.

U.I.L. - P.A./P. P. -

Si.N.A.P.Pe.

UGL Polizia Penitenziaria

CISL - FNS

F.S.A C.N.P.P.

C.G.I.L.-F.P.

C.G.I.L.-F.P.

C.I.S.L.-F.P.S. e F.N.S.

U.I.L. - P. A.

C.O.N.F.S.A.L.-U.N.S.A.

R.D.B.- P.I.

F.L.P.

FEDERAZIONE INTESA

D.P.S.

SI.DI.PE.



GIAP-0245012-2013

PU-GIAP-1e00-09/07/2013-0245012-2013

LORO SEDI

E, p.c. All'Ufficio dell'Organizzazione e
delle Relazioni del Capo Dipartimento

**OGGETTO: Nuovo Padiglione della Casa Circondariale di Avellino –
Progetto “Hirpinia”.**

Come è noto il Progetto “Hirpinia” nasce dalla volontà del Provveditorato Regionale per la Campania di attivare un circuito detentivo a custodia attenuata per i detenuti di media sicurezza, non appartenenti alla criminalità organizzata, residenti in Campania e, ove possibile, alle prime esperienze detentive. Alla base del progetto una logica di tipo “formativo”, con percorsi a trattamento avanzato, in cui i principi retributivi e di risocializzazione della pena possono essere coniugati, facendo leva sulla responsabilizzazione degli stessi detenuti verso il rispetto delle regole.



Ministero della Giustizia

Fermo restando i due punti cardine della sperimentazione

- una nuova organizzazione del lavoro - in particolare per il personale di Polizia Penitenziaria - che, superando gli schemi organizzativi tradizionali, approdi ad una visione dinamica sia dei posti di servizio che di compiti da svolgere;
- valorizzazione del rapporto umano detenuto/istituzione penitenziaria

mi preme partecipare quanto relazionato dal Provveditore Regionale con atto del 5 maggio 2013 “ durante gli incontri con i rappresentanti sindacali presso questo ufficio e dalla corrispondenza pervenuta da parte del personale di Polizia Penitenziaria in servizio nel nuovo reparto, è emersa una valutazione positiva dell'esperienza tanto che si è ritenuto opportuno, su sollecitazione degli stessi operatori per garantire pari opportunità, invitare la Direzione ad un tur-over con poliziotti applicati negli altri reparti”, ciò a conferma del superamento di taluni pregiudizi verso il complessivo disegno strategico di questa Amministrazione di cui il Progetto “Hirpinia” è parte.

08-07-2013

IL CAPO DEL DIPARTIMENTO

G. Tamburino