



Ministero della Giustizia
DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA
UFFICIO DEL CAPO DEL DIPARTIMENTO
Ufficio per le Relazioni Sindacali

Prot.n.

Ai rappresentanti delle OO.SS.
del Comparto Sicurezza

Ai rappresentanti delle OO.SS.
del Comparto Ministeri

S.A.P.Pe.

C.G.I.L.-F.P.

O.S.A.P.P.

C.I.S.L.-F.P.S.

U.I.L. - P.A./P. P. -

U.I.L. - P. A.

Si.N.A.P.Pe.

C.O.N.F.S.A.L.-U.N.S.A.

C.I.S.L.-F.N.S.

R.D.B.- P.I.

U.G.L. Polizia Penitenziaria

F.L.P.

F.S.A C.N.P.P.

FEDERAZIONE INTESA

C.G.I.L.-F.P.

LORO SEDI



GIAP-0167493-2012

PU GIAP-1e00-30/04/2012-0167493

e. p.c. Alla Direzione Generale del Personale e della Formazione - **SEDE**

OGGETTO: Piano Annuale della Formazione anno 2012.

Su richiesta della direzione Generale del Personale e della Formazione, si trasmette per opportuna informativa il *Piano Annuale della Formazione per l'anno 2012*.

IL VICE CAPO VICARIO

Simone Jucare



Ministero della Giustizia

*Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria
Direzione Generale del Personale e della Formazione*

Prot. n° 619

Roma, 24 APR. 2012

All'Ufficio del Capo del Dipartimento
Ufficio per le Relazioni Sindacali e per le Relazioni con il
Pubblico
SEDE

Oggetto: Piano Annuale della Formazione anno 2012.

Si trasmette per opportuna informativa alle OO.SS., il "Piano annuale della formazione anno 2012" per la parte relativa alla competenza di questo ufficio.

Si coglie l'occasione per porgere distinti saluti.

Il Direttore
Dr.ssa Anna Sanfelice

Ufficio Quarto della Formazione

*Ministero della Giustizia
Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria
Direzione Generale del Personale e della Formazione
Ufficio Quarto*



**PIANO ANNUALE DELLA FORMAZIONE
ANNO 2012**

9

*Ministero della Giustizia
Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria
Direzione Generale del Personale e della Formazione
Ufficio Quarto*

PREMESSA

Le attività formative programmate per l'anno 2012 dalla Direzione Generale del Personale e della Formazione sono state individuate sulla base della rilevazione dei bisogni dell'Amministrazione Penitenziaria, nel rispetto dei contenuti della Direttiva 30 luglio 2010 n. 10 del Ministro della funzione pubblica.

Si è tenuto prioritariamente conto delle nuove assunzioni, attesa la necessità di assicurare le conseguenti iniziative formative: a fronte di una ulteriore drastica riduzione dei finanziamenti sul capitolo 1671 p.g. 9, si registra un aumento considerevole delle assunzioni.

Per effetto del D.P.C.M. 18 ottobre 2011, infatti, è stato avviato il 28 dicembre 2011 il corso per 1001 allievi da immettere nel ruolo degli agenti e si prevede che nel 2012 possano essere assunte altre 500 unità circa; il che comporta l'impegno della totalità delle risorse assegnate sul capitolo 1671 p.g. 9 sebbene si sia operato per un più contenuto ricorso alla collaborazione di docenti esterni impegnando il personale interno in attività di servizio, ai sensi della lettera-circolare 14 dicembre 2011 n. 469760 della Direzione Generale del personale e della Formazione.

Diverse iniziative formative sono state lasciate in sospeso anche per il 2012 a motivo della situazione finanziaria e quelle inserite nel piano annuale sono state vagliate in riferimento alla priorità dell'oggetto della formazione.

Si è tenuto conto, altresì, delle inderogabili esigenze di aggiornamento e formazione per il personale addetto a specifici servizi.

Anche la situazione del capitolo 1768 offre motivi di attenzione dal momento che i fondi sono stati pressoché dimezzati. Si prevede, pertanto, che possano assicurarsi, anche se con una portata ulteriormente contenuta, i progetti elaborati e promossi dai provveditorati regionali esclusivamente mediante i fondi di tale capitolo.

Ministero della Giustizia
Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria
Direzione Generale del Personale e della Formazione
Ufficio Quarto

La formazione in sede decentrata sarà ispirata dalle iniziative proposte con i Piani annuali regionali approntati sulla base di linee guida, da emanarsi a livello centrale, anche sulla scorta delle risultanze dei lavori dell'apposita Commissione interna, costituita dal Capo del Dipartimento, in tema di benessere organizzativo, con particolare riferimento allo stress da lavoro correlato alla nota problematica dei suicidi del personale del Corpo di polizia penitenziaria.

Sarà fatto riferimento anche alla normativa sulla sicurezza nei luoghi di lavoro, che prevede espressamente di promuovere azioni per tutelare la salute psicologica del personale e per evitare situazioni di stress; saranno sollecitate, altresì, iniziative di formazione del personale in merito ai piani di difesa e di emergenza degli istituti penitenziari.

MACRO - OBIETTIVI E ANALISI DEI BISOGNI

Il Piano Annuale si uniforma, alla luce di quanto sopra, ai bisogni formativi essenziali o altre necessità formative derivanti da obblighi di legge o contrattuali.

La rilevazione dei bisogni, eseguita come da prassi consolidata, ha messo in luce svariate esigenze che, tuttavia, non possono trovare soddisfazione per la limitata disponibilità di fondi.

Particolare evidenza, infatti, assume quale macro obiettivo la formazione specifica prevista per il profilo professionale dell'agente di polizia penitenziaria, rivolta alle complessive 1001 unità neo assunte (CLXIV Corso).

Per l'anno 2012, come detto sopra, si prevede, altresì, l'assunzione di ulteriori 500 unità circa nel ruolo di agente di polizia penitenziaria e l'ultimazione delle procedure concorsuali per 271 unità da immettere nel ruolo degli ispettori, per le quali si dovrà dare avvio al relativo corso se i fondi disponibili lo consentiranno.

*Ministero della Giustizia
Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria
Direzione Generale del Personale e della Formazione
Ufficio Quarto*

Altro obiettivo rilevante appare la formazione tecnico-specialistica nell'ambito dei servizi propri del Corpo.

PIANO ANNUALE DELLA FORMAZIONE ANNO 2012

Per maggiore chiarezza, le azioni formative programmate sono state suddivise in tre assi principali di intervento:

1. formazione per l'inserimento al ruolo;
2. formazione e aggiornamento tecnico-specialistico;
3. formazione e aggiornamento mirati al miglioramento organizzativo e volti allo sviluppo professionale.

Ciascun intervento posto in elenco è sinteticamente descritto nei suoi elementi di base quali gli obiettivi, il numero dei destinatari, la durata, e il numero di edizioni, la stima dei costi da sostenere.

Allo scopo di snellire l'analisi finanziaria della programmazione, si pone in primo piano la formazione iniziale del personale neo-assunto, per la quale risultano totalmente impegnati i fondi attualmente assegnati sul capitolo di bilancio 1671 p.g. 9.

I progetti di formazione e aggiornamento che seguono nell'elenco, sono ritenuti prioritari per l'accrescimento delle competenze tecnico-specialistiche del personale, necessarie allo svolgimento delle mansioni proprie di ciascuna professionalità nell'ambito dell'operatività quotidiana, e rappresentano in parte il prosieguo di iniziative a carattere biennale presentate con il Piano annuale dell'anno 2011.

Alcune delle predette attività, saranno realizzate mediante i fondi del capitolo di bilancio 1768, risultando sostenibili rispetto al *budget* annuo assegnato.

Alcune iniziative sono state inserite nella presente programmazione con la locuzione 'proposta con riserva' perchè potranno essere realizzate, in ragione del loro indice di



*Ministero della Giustizia
Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria
Direzione Generale del Personale e della Formazione
Ufficio Quarto*

priorità, solo qualora nel corso del corrente esercizio finanziario vi fossero ulteriori assegnazioni di fondi ovvero economie nell'ambito delle risorse economiche già impegnate per le iniziative individuate come inderogabili.

Le iniziative formative progettate e promosse da questa agenzia centrale sono rivolte al personale appartenente a tutti i ruoli e qualifiche del Corpo con esclusione dei ruoli direttivi. L'ufficio della formazione si occupa anche della formazione del personale del Comparto Ministeri Area I e II ma sempre per carenza di fondi per il 2012 non è stato possibile prevedere per detto personale specifiche attività formative.

*Ministero della Giustizia
Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria
Direzione Generale del Personale e della Formazione
Ufficio Quarto*

PROGRAMMAZIONE FORMAZIONE 2012

FORMAZIONE PER L'INSERIMENTO NEL RUOLO

- 1) **164° corso di formazione per n. 1001 unità provenienti dal concorso pubblico per titoli ed esami a 500 posti di allievo agente di polizia penitenziaria maschile e n. 100 posti di allievo agente di polizia penitenziaria femminile riservato al personale in Ferma Prefissata Annuale delle Forze Armate VFP1, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale – 4^a Serie Speciale – “Concorsi ed Esami”, n. 86 del 29.10.2010, per effetto del disposto del D.P.C.M. 18 ottobre e delle note della Direzione Generale del Personale e della Formazione- servizio concorsi, 16 novembre 2011 n. 13738 e del 12 dicembre 2011 n. 143.**

Obiettivo: fornire le competenze tecnico professionali necessarie per l'assunzione del ruolo
Destinatari: agenti Polizia penitenziaria
Partecipanti: 1001 unità circa
Sede formativa: Scuole di formazione di Aversa, Cairo Montenotte, Catania, Parma, Roma, Sulmona e Verbania.
Durata corso: 6 mesi
Costo globale: € 232.502,73 + spese commissioni da stimare
Capitolo: € 127.018,62 cap. 1671 pg. 9 e € 105.484,11 cap. 1768 E.F. anno 2011/2012

- 2) **165° corso di formazione per n. 455 unità provenienti dal concorso pubblico per titoli ed esami, per il reclutamento di 375 allievi agenti del Corpo di polizia penitenziaria del ruolo maschile, e n. 80 del ruolo femminile riservato, ai volontari in ferma prefissata di un anno(VFP1). Gazzetta Ufficiale n. 98 del 13.12.2011.**

Obiettivo: fornire le competenze tecnico professionali necessarie per l'assunzione del ruolo
Destinatari: Polizia Penitenziaria
Partecipanti: 455 unità circa
Sede formativa: Scuola/e di Formazione da definire
Durata corso: 6 mesi
Costo globale: € 116.251,36 stima presunta
Capitolo: € 63.509,31 cap. 1671 pg. 9 e € 52.7412,05 cap 1768 E.F. anno 2012 stima presunta

*Ministero della Giustizia
Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria
Direzione Generale del Personale e della Formazione
Ufficio Quarto*

3) Corso di formazione per i vincitori del concorso pubblico per 271 posti (260 uomini e n. 11 donne) per la nomina alla qualifica iniziale di Vice Ispettore del Corpo di Polizia Penitenziaria . gazzetta Ufficiale – 4^ serie speciale "Concorsi ed esami" n. 22 del 18 03.2003.

Obiettivo: Fornire le conoscenze tecnico professionali necessarie per l'assunzione nel nuovo ruolo
Destinatari: Polizia Penitenziaria
Partecipanti: 271 unità
Sede formativa: Scuole da individuare
Durata corso: 18 mesi
Costo globale: € 196.152,50 stima presunta
Capitolo: € 151.670,88 1761 art. 9 e € 44.481,62 cap 1768 (esercizio finanziario 2012/2013)

FORMAZIONE TECNICO - SPECIALISTICA

1) Corso di formazione per conduttori di cane antidroga

Obiettivo: fornire la preparazione di base al personale che andrà a svolgere compiti di conduttore di cane antidroga nelle Regioni Piemonte, Lombardia, Triveneto, Lazio, Campania, Puglia, Sardegna
Destinatari: Polizia Penitenziaria
Partecipanti: 21
Sede formativa: Centro di addestramento cinofili di Asti e distaccamenti regionali della Campania e Sardegna
Durata corso: 180 giorni circa
Costo globale: € 60.000 circa
Capitolo: cap. 1768

**2) Corso di aggiornamento per addetti al Gruppo Operativo Mobile (GOM)
Prosecuzione del progetto avviato nel 2011**

Obiettivo: Aggiornare le conoscenze giuridiche, criminologiche ed operative del personale del GOM
Destinatari: personale del Corpo di pol. pen. alle dipendenze del GOM
Partecipanti: 580 unità
Sede formativa: Scuola di Roma
Durata corso: circa 15 edizioni ciascuna di 2 settimane
Costo globale: € 15.000,00
Capitolo: cap. 1671 pg. 9 (esercizio finanziario 2011)



Ministero della Giustizia
Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria
Direzione Generale del Personale e della Formazione
Ufficio Quarto

3) Completamento del corso di aggiornamento per il personale addetto alle traduzioni dei detenuti in regime di 41 bis

Prosecuzione del progetto avviato nel 2011

Obiettivo: Accrescere la professionalità del personale stabilmente o provvisoriamente addetto alle traduzioni e piantonamenti dei detenuti sottoposti all'art. 41 bis dell'ordinamento penitenziario

Destinatari: Personale del Corpo di polizia penitenziaria in servizio presso i Nuclei Traduzioni e Piantonamenti degli istituti con circuiti di alta sicurezza

Partecipanti: 350 unità circa

Sede formativa: Scuola di formazione di Roma

Durata corso: 8 edizioni ciascuna di 1 settimana

Costo globale: € 8.000,00

Capitolo: cap. 1671 pg. 9 (esercizio finanziario anno 2011)

4) Corso per l'acquisizione della specializzazione di specialista nel trattamento dei minori in collaborazione con il Dipartimento della Giustizia Minorile

Obiettivo: Specializzare il personale di Polizia penitenziaria addetto al trattamento dei detenuti minori

Destinatari: Personale del Corpo di polizia penitenziaria in servizio presso le strutture della giustizia minorile in possesso dei requisiti previsti dall'art. 2 lettera a) del decreto del Ministro della Giustizia del 9 ottobre 2009

Partecipanti: 750 unità

Sede formativa: Scuola di formazione del Dipartimento della Giustizia minorile

Durata corso: 18 edizioni di due settimane ciascuna

Costo globale: la realizzazione del progetto è finanziata dai Dipartimenti dell'Amministrazione penitenziaria e della Giustizia minorile. A carico dell'A.P. 27.500 euro circa (di cui € 8.000,00 anno finanziario 2011 ed € 20.000,00 anno finanziario 2012)

Capitolo: 1671 pg. 9

5) Corso di formazione per l'acquisizione della specializzazione di matricolista¹

Progetto biennale (proposto con riserva)

Obiettivo: Completare e aggiornare le conoscenze del personale già operante nelle matricole degli istituti penitenziari per l'acquisizione della relativa specializzazione

Destinatari: personale di cui al Decreto del Ministro della Giustizia del 9 Ottobre 2009 art. 2 lettera A

¹ Nell'ambito del corso il personale ammesso riceverà anche elementi di conoscenza pratica per il prelievo del DNA in vista dell'istituenda Banca del DNA presso l'Amministrazione penitenziaria



*Ministero della Giustizia
Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria
Direzione Generale del Personale e della Formazione
Ufficio Quarto*

Partecipanti: circa 2.500
Sede formativa: Scuole di Formazione da definire
Durata corso: due settimane (circa 100 edizioni)
Costo globale: € 100.000 (esercizio finanziario 2012)
Capitolo: cap. 1671

**6) Corso per istruttori di difesa personale (Metodo Globale Autodifesa)
(proposto con riserva)**

Obiettivo: Incrementare il numero degli istruttori di difesa personale per favorire l'addestramento dei neoassunti e del personale in servizio d Polizia penitenziaria
Destinatari: personale del Corpo di polizia penitenziaria con specifici requisiti tecnici
Partecipanti: 38
Sede formativa: Scuola di Formazione Roma
Durata corso: 2 mesi
Costo globale: € 10.000
Capitolo: cap. 1671 pg. 9

**7) Corso di aggiornamento per istruttori di tiro
(proposto con riserva)**

Obiettivo: rafforzare ed aggiornare le competenze e le tecniche rivolte all'uso delle armi
Destinatari: Istruttori di tiro della Polizia penitenziaria
Partecipanti: n. 150 circa
Sede formativa: Scuola di Formazione Roma
Durata corso: 1 settimana – (6 edizioni)
Costo globale: € 5.000,00
Capitolo: cap. 1671 pg. 9

**8) Corso di formazione per istruttori di tiro
(proposto con riserva)**

Obiettivo: formare nuove unità del Corpo per il conseguimento della specializzazione di Istruttore di tiro
Destinatari: personale di Polizia penitenziaria
Partecipanti: n. 40 circa
Sede formativa: Scuola di Formazione Roma
Durata corso: 3 mesi – (1 edizione)
Costo globale: € 20.000,00
Capitolo: cap. 1671 pg. 9

*Ministero della Giustizia
Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria
Direzione Generale del Personale e della Formazione
Ufficio Quarto*

9) Corsi di formazione dei focal point per il sistema SDI

Obiettivo: formare le figure di focal point per la gestione locale dell'alimentazione e consultazione della Banca Interforze SDI
Destinatari: personale di Polizia penitenziaria
Partecipanti: 11 unità
Sede formativa: Centro Interforze del Ministero dell'Interno
Durata corso: 10 giorni
Costo globale : a carico dell'Amministrazione solo i costi di missione
Capitolo: ----

10) Corsi di aggiornamento dei focal point per il sistema SDI

Obiettivo: aggiornare i focal point già operanti sulle innovazioni e modifiche del sistema
Destinatari: personale di Polizia qualificato focal point dello SDI
Partecipanti: 19 unità
Sede formativa: Centro Interforze del Ministero dell'Interno
Durata corso : tre giorni
Costo globale: a carico dell'Amministrazione solo i costi di missione
Capitolo: ----

**11) Corso per istruttori di addestramento formale
(proposto con riserva)**

Obiettivo: Formare un numero di istruttori sul territorio nazionale per assicurare l'addestramento formale presso tutte le Scuole dell'Amministrazione
Destinatari: Polizia Penitenziaria in servizio presso le Scuole di Formazione
Partecipanti: 30 unità circa
Sede formativa: Scuola da definire
Durata corso: 3 settimane
Costo globale: € 5.000,00
Capitolo: cap. 1671 pg. 9

**12) Corso per formatori per il prelievo del DNA
(proposto con riserva)**

Obiettivo: Addestrare il personale delle matricole al prelievo dei campioni biologici per l'inserimento del profilo nella banca dati del DNA
Destinatari: Personale di Polizia Penitenziaria addetto alle matricole degli Istituti Penitenziari che fungerà da formatore per il restante personale
Partecipanti: 70

Ministero della Giustizia
Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria
Direzione Generale del Personale e della Formazione
Ufficio Quarto

Sede formativa: da concordare con il Ministero dell'Interno
Durata corso: da concordare con il Ministero dell'Interno

**CORSI DI FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO MIRATI AL MIGLIORAMENTO
E/O CAMBIAMENTO ORGANIZZATIVO, VOLTI ALLO SVILUPPO
PROFESSIONALE**

1) Corso di aggiornamento sul terrorismo internazionale e sul traffico internazionale di droga

Obiettivo: fornire elementi di conoscenza sul fenomeno del terrorismo internazionale e sui circuiti di produzione e traffico di droga quale fonte di finanziamento di gruppi eversivi
Destinatari: personale di polizia penitenziaria operante negli istituti penitenziari
Partecipanti: 800
Sede formativa: Scuole di Formazione dell'Amministrazione Penitenziaria di Roma ed Aversa.
Durata corso: 3 giorni
Costo globale: € 65.000,00
Capitolo: cap. 1768

2) Collaboratori per le attività formative dell'Amministrazione

Il progetto, biennale, verrà realizzato in collaborazione e d'intesa con l'Istituto Superiore di Studi Penitenziari

Obiettivo: professionalizzare figure appartenenti al Corpo di polizia penitenziaria alla gestione delle attività formative nelle Scuole e nelle strutture territoriali
destinatari personale di Polizia Penitenziaria di tutti i ruoli
Partecipanti: 100
Sede formativa Issp e Scuola di Roma
Durata del corso 4 settimane (4 edizioni)
Costo globale € 60.000 (di cui € 40.000,00 esercizio finanziario anno 2011 e € 20.000,00 esercizio finanziario anno 2012)
Capitolo cap. 1768