



Ministero della Giustizia

Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria
Direzione Generale del Personale e delle Risorse
Ufficio IV - Relazioni Sindacali

Ai Rappresentanti delle OO.SS. del

Corpo di Polizia Penitenziaria

Area negoziale dei Dirigenti di Polizia

Penitenziaria

e p.c.

Al Servizio Promozioni e Rapporti con il
Consiglio di Amministrazione

OGGETTO: Rapporti informativi del personale appartenente alla carriera dei funzionari del
Corpo di Polizia Penitenziaria .

Si trasmette per opportuna informativa, la ministeriale GDAP-0385444.U datata
18 dicembre 2019 del Servizio Promozioni e Rapporti con il Consiglio di Amministrazione,
inerente l'argomento in oggetto indicato.

IL DIRETTORE

Dr.ssa Ida Del Grosso



Ministero della Giustizia

Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria
Direzione Generale del Personale e delle Risorse
Servizio Promozioni e Rapporti con il Consiglio di Amministrazione



m_dg.GDAP.18/12/2019.0385444.U

LETTERA CIRCOLARE

- Ai Sigg. Direttori Generali
- Ai Sigg. Provveditori Regionali
- Ai Sigg. Direttori delle Scuole di Formazione e Aggiornamento di Polizia Penitenziaria
- Ai Signori Direttori degli Uffici del Capo del Dipartimento
- Al Dipartimento per la Giustizia Minorile e di Comunità

LORO SEDI

OGGETTO: Rapporti informativi del personale appartenente alla carriera dei funzionari del Corpo di Polizia Penitenziaria – Anno 2019.

Avuto riguardo alle norme vigenti sulla materia in oggetto come introdotte nel Decreto Legislativo 25 ottobre 2018 n. 126, si pregano le SS.LL. di invitare il personale appartenente alla carriera dei funzionari del Corpo di Polizia Penitenziaria a compilare i rapporti informativi per l'anno 2018 e farli pervenire – **un solo modello 8 DAP in originale** – a questo Ufficio entro il 31 gennaio 2020 e comunque non oltre il 29 febbraio 2020 per gli ulteriori adempimenti di competenza.

VISTO
16 DIC 2019
IL CAPO DEL DIPARTIMENTO
Francesco Basentini



Ministero della Giustizia

Nel segnalare l'importanza del rispetto dei termini suindicati per l'esigenza dell'Amministrazione di definire e di acquisire in tempi brevi i rapporti informativi al fascicolo personale dei funzionari in argomento, soprattutto di quelli interessati agli scrutini per la progressione in carriera, si pregano le SS.LL. di curare che le relazioni informative e le note propositive di accompagnamento al rapporto informativo siano redatte con la massima accuratezza, al fine di fornire all'organo competente ogni utile elemento di valutazione per la formulazione del giudizio complessivo. Questo deve essere espressione di una valutazione globale delle attività svolte esclusivamente nell'anno di riferimento e dei risultati conseguiti. Il ricorso, infatti, a formule generiche e ripetitive oltre a mortificare i più meritevoli, non consente l'adeguata graduazione del punteggio supplementare (fino a +2) attribuibile a situazioni di particolare valore professionale e capacità di risposta operativa.

Analoga cura dovrà essere riservata nel caso di variazioni del punteggio supplementare (fino a +2), che dovranno essere ancorate a puntuali motivazioni, in quanto espressione di discrezionalità amministrativa, finalizzata al perseguimento dell'interesse pubblico a una corretta valutazione della performance del personale dipendente.

Le SS.LL. vorranno verificare, inoltre, che siano allegati gli atti comprovanti le dichiarazioni del funzionario in ordine agli incarichi conferiti e svolti (missioni, docenze, partecipazioni a commissioni, gruppi di lavoro, di studio, seminari ecc.), i corsi superati, gli eventuali lavori originali elaborati per il servizio nonché le pubblicazioni scientifiche.

In particolare le SS.LL. accerteranno la corretta compilazione dei rapporti informativi in ogni singola parte soprattutto per quanto attiene alla specificazione del servizio cui è addetto il funzionario, all'apposizione delle date e dei timbri; eventuali correzioni dovranno essere convalidate mediante sottoscrizione dello stesso organo che firma l'atto.

Sarà cura, altresì, delle S.S.L.L. accertare, all'atto della redazione del rapporto informativo, che i funzionari interessati non siano destinatari, nell'anno di riferimento del rapporto, di eventuali sanzioni disciplinari.

Se è vero, infatti, che il giudizio disciplinare e il giudizio connesso alle note di qualifica si inseriscono in procedimenti sostanzialmente autonomi, non può

100. 210 01
UFF. IMPRINTA E LEGGERIA
Ministero della Giustizia



Ministero della Giustizia

escludersi, tuttavia, che fatti rilevanti disciplinarmente possano influenzare gli elementi di giudizio valutabili numericamente, ovvero che l'esito di un procedimento disciplinare non possa non riflettersi sulla formulazione del giudizio complessivo. Allo stesso modo l'assenza di procedimenti disciplinari di per sé non è preclusiva rispetto alle eventuali flessioni dei coefficienti e del conseguente giudizio purché esso sia adeguatamente e correttamente motivato in punto di fatto, con richiamo cioè ad aspetti specificatamente individuati dell'attività prestata dal funzionario.

Tanto premesso, si rammentano gli organi competenti alla compilazione dei rapporti informativi ai sensi degli artt. 46-bis, 47-bis e 48-bis del Decreto Legislativo 443/92, così come modificati dal Decreto Legislativo 5 ottobre 2018 n. 126:

- Il rapporto informativo per il personale della carriera dei funzionari del Corpo di Polizia Penitenziaria in servizio presso le articolazioni centrali del Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria e del Dipartimento per la Giustizia Minorile e di Comunità è compilato:
 - A) per il personale fino alla qualifica di Commissario Capo, dal Direttore dell'Ufficio presso il quale prestano servizio. Il giudizio complessivo è espresso dal Direttore Generale competente;
 - B) per il personale dalla qualifica di Commissario Coordinatore penitenziario dal Direttore della Direzione Generale presso la quale prestano servizio. Il giudizio complessivo è espresso dal Capo del Dipartimento;
 - C) per il personale in servizio presso le articolazioni dell'Ufficio del Capo del Dipartimento il rapporto informativo è redatto dal Direttore dell'Ufficio presso il quale prestano servizio. Il giudizio complessivo è espresso dal Capo del Dipartimento.

...



Ministero della Giustizia

➤ Il rapporto informativo per il personale della carriera dei funzionari del Corpo di Polizia Penitenziaria in servizio presso i Provveditorati Regionali dell'Amministrazione Penitenziaria è compilato:

A) per il personale fino alla qualifica di Commissario Capo, dal Dirigente dell'Ufficio dal quale dipendono. Il giudizio complessivo è espresso dal Provveditore Regionale competente;

B) per il personale dalla qualifica di Commissario Coordinatore, dal Provveditore Regionale. Il giudizio complessivo è espresso dal Capo del Dipartimento.

...

➤ Il rapporto informativo per il personale della carriera dei funzionari del Corpo di Polizia Penitenziaria in servizio presso le Scuole dell'Amministrazione Penitenziaria è compilato:

A) per il personale fino alla qualifica di Commissario Capo, dal Direttore della Scuola da cui dipendono. Il giudizio complessivo è espresso dal Direttore Generale della Formazione;

B) per il personale dalla qualifica di Commissario Coordinatore, dal Direttore Generale della Formazione. Il giudizio complessivo è espresso dal Capo del Dipartimento.

...

➤ Il rapporto informativo per il personale della carriera dei funzionari del Corpo di Polizia Penitenziaria in servizio presso gli istituti penitenziari è compilato:



Ministero della Giustizia

A) per il personale fino alla qualifica di Commissario Capo, dal Direttore dell'Istituto dal quale dipendono. Il giudizio complessivo è espresso dal Provveditore Regionale competente;

B) per il personale dalla qualifica di Commissario Coordinatore, dal Provveditore Regionale competente. Il giudizio complessivo è espresso dal Capo del Dipartimento.

...

➤ Il rapporto informativo per il personale della carriera dei funzionari del Corpo di Polizia Penitenziaria in servizio presso gli istituti penali per minorenni è compilato:

A) per il personale fino alla qualifica di Commissario Capo, dal Direttore del Centro per la Giustizia Minorile dal quale dipendono. Il giudizio complessivo è espresso dal Direttore Generale del personale, delle risorse e per l'attuazione dei provvedimenti del giudice minorile;

B) per il personale dalla qualifica di Commissario Coordinatore, dal Direttore Generale del personale, delle risorse e per l'attuazione dei provvedimenti del giudice minorile. Il giudizio complessivo è espresso dal Capo del Dipartimento per la Giustizia Minorile e di Comunità.

...

➤ Il rapporto informativo per il personale della carriera dei funzionari del Corpo di Polizia Penitenziaria in servizio presso i Centri per la Giustizia Minorile è compilato:

A) per il personale fino alla qualifica di Commissario Capo, dal Direttore del Centro per la Giustizia Minorile dal quale dipendono. Il giudizio



Ministero della Giustizia

complessivo è espresso dal Direttore Generale del personale, delle risorse e per l'attuazione dei provvedimenti del giudice minorile;

B) per il personale dalla qualifica di Commissario Coordinatore, dal Direttore Generale del personale, delle risorse e per l'attuazione dei provvedimenti del giudice minorile. Il giudizio complessivo è espresso dal Capo del Dipartimento per la Giustizia Minorile e di Comunità.

...

➤ Il rapporto informativo per il personale della carriera dei funzionari del Corpo di Polizia Penitenziaria in servizio presso gli Uffici Interdistrettuali e distrettuali di esecuzione penale esterna è compilato:

A) per il personale fino alla qualifica di Commissario Capo, dal Direttore dell'Ufficio dal quale dipendono. Il giudizio complessivo è espresso dal Direttore Generale del personale, delle risorse e per l'attuazione dei provvedimenti del giudice minorile;

B) per il personale dalla qualifica di Commissario Coordinatore, dal Direttore Generale del personale, delle risorse e per l'attuazione dei provvedimenti del giudice minorile. Il giudizio complessivo è espresso dal Capo del Dipartimento per la Giustizia Minorile e di Comunità.

Si richiama altresì l'attenzione delle S.S.L.L. in ordine all'art. 88 ter del d.lgs. 443/92 introdotto nel d.lgs. 95/2017. Al riguardo si fa presente che per il personale del Corpo di polizia penitenziaria in posizione di impiego temporaneo in sede diversa da quella di assegnazione, per un periodo non inferiore a tre mesi, il rapporto informativo è redatto dall'Autorità ove il dipendente presta materialmente servizio alla data di compilazione dello stesso. Nel caso in cui il dipendente abbia prestato la propria attività in più sedi nell'arco dell'anno, ai fini della redazione del rapporto informativo, si terrà conto delle informazioni fornite sul servizio reso nelle diverse sedi.



Ministero della Giustizia

Nel ringraziare per la consueta collaborazione si raccomanda la massima diffusione della presente presso gli Istituti e Servizi dipendenti e la scrupolosa osservanza delle direttive impartite.

IL DIRETTORE GENERALE

Massimo Parisi

A handwritten signature in black ink, consisting of a large, stylized 'M' followed by a series of loops and a final horizontal stroke.