



Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA

DIREZIONE GENERALE DEL PERSONALE

Ufficio III - Relazioni Sindacali

Alle Segreterie Generali/Nazionali delle Organizzazioni Sindacali
del personale non dirigente del Corpo di polizia penitenziaria
Loro Sedi

Oggetto: Accordo F.E.S.I. 2024

Si trasmette, per opportuna informativa, la nota GDAP n. 0215796.U del 16 maggio 2025 della Direzione Generale del Personale – Ufficio IV – Trattamento Economico, relativa all'accordo F.E.S.I. anno 2024, in attesa che si definiscano le consuete procedure relative alle previste certificazioni da parte degli Organi di controllo.

Si porgono distinti saluti.

Il DIRETTORE
Dott.ssa Ida Del Grosso

p.t.



Ministero della Giustizia

Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria
Direzione Generale del Personale
Ufficio IV - Trattamento Economico



Ai Signori Direttori Generali

Ai Signori Provveditori Regionali

Ai Signori Direttori degli II. PP.

Ai Signori Direttori delle Scuole
di Formazione e Istituti di Istruzione

Al Responsabile del Gruppo Operativo Mobile

Al Responsabile del S.A.D.A.V

Ai Signori Direttori degli Uffici
e delle Divisioni del Capo del Dipartimento

All'Ufficio III- Relazioni Sindacali-

e, p.c.

Al Signor Capo del Dipartimento per
la Giustizia Minorile e di Comunità

LORO SEDI

OGGETTO: Accordo F.E.S.I. 2024.

In data 13 maggio 2025 è stato sottoscritto l'Accordo sul Fondo per l'Efficienza dei Servizi Istituzionali relativo all'anno 2024.

Nell'attesa che si definiscano le consuete procedure relative alle previste certificazioni da parte degli Organi di controllo, come ogni anno questo ufficio ha la necessità di fornire disposizioni allo scopo di garantire uniformità di trattamento nelle individuazioni delle fattispecie spettanti al personale, evitando sperequazioni nell'applicazione delle disposizioni vigenti in materia.

Si conferma che i dati saranno elaborati attraverso l'ausilio del sistema G.U.S Web che, si ricorda, è lo strumento ufficiale di gestione dei servizi del personale del Corpo di polizia penitenziaria.



Ministero della Giustizia

Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria
Direzione Generale del Personale
Ufficio IV - Trattamento Economico

A tal riguardo, considerato che la disponibilità e la completezza dei dati è condizione necessaria per il buon esito del pagamento di quanto dovuto al personale, si ribadisce che è imprescindibile la completa registrazione sul G.U.S. Web di tutti i servizi resi dai dipendenti interessati nonché la verifica, da parte degli operatori incaricati, della correttezza e puntualità delle validazioni mensili relative alle giornate di presenza. Qualora si riscontrino vuoti di registrazione relativi a periodi lavorativi effettuati, si precisa che la validazione di dette giornate grava sempre sulla sede ove è stato espletato il servizio anche se sede diversa da quella di attuale appartenenza.

Si precisa altresì che la procedura di inserimento di tutte le spettanze sul sistema SIGP1, rimasta invariata, deve essere curata dalla sede di servizio presso la quale il dipendente era in carico al 31 dicembre 2024.

Per tutte le eventuali esigenze di supporto tecnico sul software G.U.S. Web, ciascuna sede di servizio potrà rivolgersi al servizio di Focal point.

Ciò premesso, al fine di garantire un'applicazione uniforme delle fattispecie, si rammentano le indicazioni operative cui conformarsi.

1. Con riferimento ai servizi riconducibili all'incentivo A1 si rimanda alla consultazione dei servizi elencati nella tabella A. Nel rilevare che anche per il Fesi 2024 risulta declinata la differenziazione dell'incentivo sulla base dei turni espletati su articolazioni a tre o quattro quadranti, si evidenzia che ai fini del corretto inserimento dell'emolumento corrispondente (quando sarà data la relativa autorizzazione), eventuali prolungamenti di turno nella fascia oraria successiva a quella del turno espletato comportano comunque il pagamento dell'incentivo corrispondente al servizio iniziale programmato¹;
2. con riferimento alla tabella B si specifica che nell'ambito della colonna "Posto di servizio" "Vigilanza sezione" vanno ricompresi tutti i posti di servizio delle sezioni detentive (sezioni, atrio, passeggi, rotonda, consolle per comandi a distanza, refettorio, lavorazioni, ecc) e tutto il personale assegnato (coordinatore, preposto, addetto);

¹ Quindi, ad es., un turno 24,00-06,00 con prolungamento fino alle 9,00 è sempre un turno "notturno".



Ministero della Giustizia

Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria
Direzione Generale del Personale
Ufficio IV - Trattamento Economico

3. al personale che presta servizio presso la sala operativa dell'Istituto va corrisposto l'incentivo A1 e il bonus di cui alla tabella B;
4. al personale che espleta servizio di vigilanza di detenuti impegnati in processi che si svolgono con il sistema delle videoconferenze è attribuito l'incentivo A1; a tale personale può essere attribuito anche il bonus di cui alla lettera A3, tabella B.
5. per i servizi presso il nucleo traduzioni, compresi i nuclei aeroportuali e quelli presenti presso i Palazzi di Giustizia², si specifica che l'attribuzione della fattispecie A1 e del "bonus" di cui alla tabella B compete a tutti i servizi di traduzione, vigilanza e piantonamento; non compete tuttavia a quel personale che espleta stabilmente servizio in ufficio;
6. per tutti i servizi di vigilanza di cui alla tabella A va corrisposto l'incentivo A1 e il bonus di cui alla tabella B;
7. per i servizi di scorta e tutela, per quelli svolti presso il G.O.M. sede centrale, presso gli U.S.T e per gli autisti e corrieri esterni potrà essere corrisposto l'incentivo A1 solo nelle giornate di effettivo servizio operativo; dovrà, invece, essere corrisposto l'incentivo A2 nelle giornate in cui il servizio è stato svolto in ufficio. Per tutti gli altri servizi svolti presso gli uffici Uspev "Organi centrali", "Sicurezza del Ministero", Autoparco, Gom sede centrale, dovrà essere sempre corrisposto l'incentivo A2;
8. per i servizi svolti presso il Nic, il Nir, il Servizio Cinofili, C.O.N., DIA, Procura Nazionale Antimafia e Antiterrorismo, Direzione Nazionale Antimafia e Servizio per la Cooperazione Internazionale di Polizia dovrà essere corrisposto sempre l'incentivo A1;
9. con riferimento alla tabella A, "vigilanza sulla corrispondenza telefonica dei detenuti ed internati", rientrano nella fattispecie A1 gli addetti al "centralino detenuti" che svolgono tutte le operazioni necessarie a mettere in contatto telefonico i detenuti con i familiari e terze persone; non rientrano, invece, in tale fattispecie, i servizi diversi di centralino degli istituti penitenziari e di tutte le altre articolazioni dell'Amministrazione;

² Vigilanza camere di sicurezza e vigilanza ai varchi.



Ministero della Giustizia

Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria
Direzione Generale del Personale
Ufficio IV - Trattamento Economico

10. con riferimento alla tabella A, *“vigilanza sulla corrispondenza epistolare e telegrafica dei detenuti e internati”* si precisa che può essere corrisposta la fattispecie A1 al personale che viene incaricato del servizio di vigilanza sulla corrispondenza epistolare e telegrafica dei detenuti - censura;
11. come per il precedente anno, è stato inserito nella Tabella A anche l'“Ufficio Comando”. Al riguardo si ribadisce che l'incentivo deve essere corrisposto al solo personale che gestisce atti di P.G o che espleta servizi che prevedono interazione con i detenuti in relazione ad istanze, procedimenti disciplinari o di ammissione al lavoro; al medesimo personale potrà essere corrisposto anche il bonus di cui alla lettera A3.
12. l'incentivo da corrispondere ai servizi svolti presso i Poligoni di Tiro è A2, ciò sia relativamente al personale che presta stabilmente servizio presso il suddetto poligono, sia avuto riguardo ai dipendenti che ivi si rechino per il giorno in cui sono chiamati ad effettuare le dovute esercitazioni; in tale ultima ipotesi, per coloro che prestano normalmente servizi riconducibili in A1, tale giornata concorre comunque nel computo del limite minimo richiesto per l'attribuzione del “bonus”;
13. analogamente al punto che precede, per coloro che sono impegnati in attività/corsi di formazione, addestramento e aggiornamento, ad eccezione di quelli relativi all'avanzamento di ruolo e/o qualifica, che prestano normalmente servizi riconducibili alla fattispecie A1, le giornate di formazione concorrono comunque al computo del limite minimo richiesto per l'attribuzione del “bonus”;
14. per i servizi navali l'incentivo A1 compete solo al personale che espleta la vigilanza degli istituti insulari, ai componenti dell'equipaggio in navigazione ed al personale di custodia dell'unità navale (attività istituzionale di vigilanza al natante quando è agli ormeggi) nonché al preposto della base navale;
15. Al personale che espleta servizio presso gli U.E.P.E nell'attività di controllo sul territorio e accertamento del rispetto delle prescrizioni, nonché accertamenti circa l'idoneità ed effettività del domicilio, deve essere attribuito l'incentivo A1 e potrà essere attribuito il bonus A3;
16. Al personale del G.S. Fiamme Azzurre, della Banda Musicale, spetta la fattispecie A2;
17. Al personale impiegato in uffici collocati in enti esterni al Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria spetta esclusivamente la fattispecie A2. Si specifica inoltre che il pagamento del Fesi al



Ministero della Giustizia

Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria
Direzione Generale del Personale
Ufficio IV - Trattamento Economico

suddetto personale dovrà avvenire a cura della sede che amministra il dipendente alla data del 31 dicembre 2024 anche se distaccato.

18. i servizi di reperibilità effettuati a qualsiasi titolo presso tutte le altre strutture, diverse dagli istituti penitenziari, non sono riconducibili alla reperibilità di cui all'incentivo art. 3 - Disagi e rischi - punto B5) dell'Accordo; pertanto, non potranno essere remunerati.
19. Con riferimento all'art. 3, punto B6), ai fini dell'attribuzione del relativo compenso si precisa che si dovrà fare riferimento al personale che, nell'ambito del proprio turno di servizio, svolga per almeno 3 ore attività di vigilanza e osservazione di detenuti nelle articolazioni di tutela della salute mentale, istituite con provvedimento formale.
- Lo stesso compenso è corrisposto al personale che ha svolto traduzione o piantonamento in luogo esterno di cura nei confronti di detenuti provenienti dalle stesse articolazioni di tutela della salute mentale.
20. In riferimento all'art 3, punto B7), si precisa che potrà essere remunerato il personale che, su disposizione dei Provveditori Regionali, sia stato impiegato presso sedi diverse da quella di appartenenza in servizi di carattere eccezionale e contingente di tutela dell'ordine e della sicurezza, in occasione di gravi eventi critici; il compenso dovrà essere attribuito per ciascun servizio svolto;
21. Per l'attribuzione delle fattispecie A1 e A2 concorrono al raggiungimento del limite minimo delle presenze, senza essere tuttavia retribuite, le seguenti tipologie di assenza;
- il congedo ordinario nonché le festività soppresse;
 - i riposi compensativi;
 - i permessi di cui all'art. 33, comma 3, legge n.104/92;
 - i permessi sindacali su convocazione;
 - le assenze derivanti dagli infortuni sul luogo di lavoro certificate dai presidi ospedalieri di primo soccorso;
 - i congedi per maternità di cui all'art. 16 e all'art. 20, capo III del dlgs n.151/2001;
22. in riferimento al punto A3), danno diritto all'attribuzione del *bonus* le presenze effettive garantite complessivamente nell'anno 2024, indipendentemente dalla circostanza che in qualche mese non si



Ministero della Giustizia

Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria
Direzione Generale del Personale
Ufficio IV - Trattamento Economico

sia raggiunto il tetto minimo delle presenze mensili; vanno escluse invece le assenze a qualsiasi titolo;

23. nel caso di recupero di riposi settimanali o riposi festivi non fruiti, la giornata corrispondente al recupero-riposo fruito nello stesso mese non dovrà essere conteggiata nel numero delle presenze, mentre dovrà essere conteggiata qualora il riposo venga recuperato durante il mese successivo. A tal riguardo si precisa che il predetto recupero concorrerà esclusivamente al raggiungimento del limite minimo delle presenze, ma non dovrà essere retribuito;
24. per quanto riguarda il personale che espleta servizio su cinque giorni settimanali, si precisa che il sabato non concorre al raggiungimento del tetto minimo mensile di presenze;
25. qualora nella stessa giornata vengano svolte attività ascrivibili ad entrambe le fattispecie A1 e A2 può essere corrisposto l'incentivo A1 se l'attività operativa venga svolta per almeno metà del turno;
26. per coloro che prestano servizio su turni programmati a giorni alterni di almeno 12 ore, l'incentivo spetta in misura doppia nelle corrispondenti fasce di appartenenza (mattina e pomeriggio).

Si evidenzia altresì che il sistema GusWeb procede al calcolo del tetto per il raggiungimento del *bonus* di cui alla lettera A3, per il caso di dipendenti che abbiano alternato periodi di lavoro su 5 e su 6 giorni.

Si conferma, inoltre, che le attività connesse all'attribuzione degli incentivi Fesi agli appartenenti al GOM dislocati sul territorio nazionale, rientrano nella competenza di questo Dipartimento.

Si comunica che, a partire dal corrente anno (FESI 2024) la contrattazione decentrata presso le Scuole di Formazione e gli Istituti di Istruzione sarà curata dai rispettivi dirigenti; pertanto, i Provveditorati Regionali non dovranno più provvedere a tale incombenza. Rientra nella competenza di questo Dipartimento la contrattazione decentrata relativa al personale che presta servizio presso la DGF (compresa la SSEP).

Si rammenta che la contrattazione decentrata dovrà essere conclusa inderogabilmente entro il 31 luglio 2025.

Per quanto riguarda i fondi destinati alle sedi periferiche, gli stessi saranno assegnati ai singoli Provveditorati, che opereranno la ripartizione a livello locale.



Ministero della Giustizia

Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria
Direzione Generale del Personale
Ufficio IV - Trattamento Economico

Alla DGF sarà assegnata la somma da ripartire ai singoli istituti e scuole.

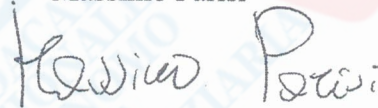
Da ultimo, si partecipa che, onde assicurare la massima trasparenza nella valutazione delle fattispecie remunerate, ciascuna sede di contrattazione dovrà fornire, qualora richiesto dal dipendente, un prospetto riassuntivo delle singole voci retribuite.

Si allega prospetto di ripartizione fondi.

Si sottolinea nuovamente che non dovrà essere inserito alcun importo a titolo di FESI anno 2024 fino a quando questa Direzione Generale non avrà emanato le opportune direttive al riguardo.

Nel ringraziare per la collaborazione si coglie l'occasione per salutare cordialmente.

Il Direttore Generale
Massimo Parisi



Sedi di ripartizione fondi	Totale risorse contrattazione decentrata anno 2024
Prap Calabria	216.897,33 €
Prap Campania	451.670,81 €
Prap Emilia e Marche	344.088,87 €
Prap Lazio, Abruzzo e Molise	569.545,08 €
Prap Lombardia	502.699,10 €
Prap Piemonte, Liguria e Valle d' Aosta	443.653,62 €
Prap Puglia e Basilicata	295.227,38 €
Prap Sardegna	199.996,24 €
Prap Sicilia	468.246,88 €
Prap Toscana e Umbria	353.189,45 €
Prap Veneto, Friuli Venezia Giulia e Trentino Alto	295.660,74 €
DAP	235.206,84 €
DAP -D.G.F	22.534,79 €
Totale	4.398.617,11 €