



822

Ministero della Giustizia

Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria

Direzione Generale per la gestione dei beni, dei servizi e degli interventi edilizia penitenziaria

Lettera Circolare

Al Dipartimento per la Giustizia Minorile e di Comunità
CGM di ROMA
Area IV – sicurezza e servizi di polizia penitenziaria

A tutti i Provveditorati Regionali
dell'Amministrazione Penitenziaria
LORO SEDI
Sezioni Armamento, vestiario, equipaggiamento e poligoni

All'Ufficio del Capo del Dipartimento
Divisione I – III – IV – GOM – NIC – USPEV

A tutte le Divisioni della Direzione Generale del Personale
SEDE

A tutte le Divisioni
SEDE

A tutte le Scuole di Formazione e agli Istituti di Istruzione
LORO SEDI

A tutti gli Istituti e Servizi – LORO SEDI

e.p.c

Al Vice Capo del Dipartimento

Al Vice Direttore Generale del Personale

All'Ufficio Relazioni Sindacali
SEDE

Oggetto: acquisizioni realizzate nel 2025 e brevi cenni per quelle in corso
indicazioni operative per le assegnazioni al personale

La Divisione II della DGBS svolge il compito particolarmente complesso e strategico di individuare e analizzare le esigenze operative che emergono dal territorio, cercando di rispondere a tali necessità anche attraverso soluzioni di approvvigionamento innovative. In



Ministero della Giustizia

Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria

Direzione Generale per la gestione dei beni, dei servizi e degli interventi edilizia penitenziaria

questo ambito, la Divisione è costantemente impegnata nella ricerca e selezione di prodotti tecnologicamente più avanzati, con l'obiettivo di garantire strumenti sempre più efficienti, funzionali e adeguati alle attività operative svolte dal personale della Polizia Penitenziaria.

Tale attività riguarda, nello specifico, settori fondamentali come armamento, vestiario, equipaggiamento e poligoni di tiro. Attraverso un'attenta valutazione delle priorità operative, la Divisione contribuisce alla definizione della programmazione triennale degli acquisti, assicurando che le forniture rientrino nei limiti delle risorse economiche disponibili, ma siano al tempo stesso in grado di migliorare concretamente l'efficienza, la sicurezza e la capacità operativa del Corpo.

Nell'ultimo anno è stata dedicata un'attenzione particolare a tutti i reparti dislocati sul territorio nazionale, che hanno beneficiato di approvvigionamenti mai realizzati in precedenza, rafforzandone le capacità di intervento e la specializzazione professionale.

In particolare, per quanto concerne il personale impiegato nei reparti operativi degli Istituti, sia per adulti che per minori, nei Nuclei Traduzioni e Piantonamenti, nelle scuole di formazione, negli istituti di istruzione, nonché negli enti e nei servizi sul territorio, rappresentanti il vero cuore pulsante dell'Amministrazione anche per la componente numericamente più rilevante e strategica della Polizia Penitenziaria, la Divisione II ha continuato a dedicare un'attenzione concreta e costante, anche se talvolta meno immediatamente percepibile proprio in ragione dell'ampiezza e della complessità organizzativa che li caratterizza. In favore di tali articolazioni operative sono state avviate sperimentazioni di nuove strumentazioni tecnologiche e di capi innovativi, affiancandole a importanti forniture di dotazioni già in uso, con l'obiettivo di garantire uniformità, efficienza e modernizzazione diffusa.



Ministero della Giustizia

Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria

Direzione Generale per la gestione dei beni, dei servizi e degli interventi edilizia penitenziaria

Analoga attenzione è stata rivolta alle specialità e specializzazioni operative, quali il settore navale, le unità cinofile, il servizio a cavallo, i motociclisti, l'aeroportuale e le rappresentanze istituzionali che operano al supporto operativo dei reparti territoriali. Per tali ambiti sono state realizzate nuove uniformi e dotazioni di ultima generazione, progettate per garantire elevati standard di comfort, qualità e prestazioni, con particolare riguardo alla funzionalità rispetto alle specifiche attività di servizio.

Parallelamente, per valorizzare adeguatamente le professionalità e le competenze maturate nei diversi settori, sono stati introdotti nuovi distintivi di appartenenza e di specializzazione, destinati a impreziosire le uniformi e a rappresentare, con il giusto riconoscimento, il ruolo e l'identità operativa dei poliziotti che le indossano con orgoglio e senso di appartenenza.

Le innovazioni introdotte hanno generato un riscontro estremamente positivo, non solo da parte delle altre forze di polizia e delle strutture militari, con le quali si sono ulteriormente consolidati i rapporti di collaborazione, ma anche sotto il profilo dell'immagine istituzionale del Corpo, contribuendo a valorizzare competenze, funzioni e peculiarità operative spesso poco conosciute dall'opinione pubblica.

L'impegno è quello di assicurare che nessun settore rimanga indietro, in una comune e inarrestabile spinta verso il rinnovamento, capace di restituire slancio e prospettiva al Corpo, valorizzandone la straordinaria capacità di adattamento e l'elevata resilienza dimostrata, anche nelle situazioni più complesse e sfidanti.

Nel corso del 2025 sono state portate a termine oltre 70 procedure di gara, mentre numerose ulteriori forniture risultano attualmente in fase di completamento. Si tratta di un'attività di straordinaria rilevanza strategica e amministrativa, che testimonia un



Ministero della Giustizia

Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria

Direzione Generale per la gestione dei beni, dei servizi e degli interventi edilizia penitenziaria

significativo impegno finanziario e organizzativo da parte dell'Amministrazione, sostenuto nonostante la complessità dei processi gestionali e la limitatezza delle risorse disponibili. Tale sforzo conferma la determinazione nel perseguire un costante percorso di ammodernamento, efficienza e potenziamento operativo della Polizia Penitenziaria.

Una macchina organizzativa di tale complessità non può arrestarsi, poiché è solo attraverso una distribuzione reale, tempestiva e capillare delle forniture sul territorio che è possibile rendere tangibile il valore dell'impegno assunto, trasformando la programmazione e gli investimenti in strumenti operativi concreti a beneficio del personale e dell'intero sistema.

La presente nota illustrativa si propone, pertanto, l'obiettivo di aggiornare il personale, anche attraverso alcune immagini, sul lavoro svolto, fornendo agli aventi diritto una rappresentazione concreta e dettagliata dei capi loro destinati, delle possibili combinazioni d'uso e delle relative caratteristiche tecniche. L'intento è quello di consentire la piena e corretta fruizione delle nuove dotazioni, affinché possano essere finalmente indossate e/o utilizzate dagli operatori, unitamente a quelle già disponibili presso i magazzini dell'Amministrazione.

E' convincimento dello scrivente, che anche attraverso una vestizione corretta e funzionale, nonché mediante il costante potenziamento degli equipaggiamenti, si contribuisce infatti, oltre a valorizzare l'immagine, il prestigio e l'identità istituzionale del Corpo, anche e soprattutto a sostenere il benessere del personale.

Come noto, la distribuzione del vestiario è affidata, da diversi anni, all'ex SADAV, oggi Divisione III – *distribuzione armamento, vestiario ed equipaggiamento* della DGBS, mentre la gestione dell'armamento, dell'equipaggiamento e del munizionamento è curata



Ministero della Giustizia

Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria

Direzione Generale per la gestione dei beni, dei servizi e degli interventi edilizia penitenziaria

dall'Armeria Nazionale di Parma. Entrambe le strutture operano mediante due sistemi informatici tra loro interconnessi, rispettivamente il S.I.V. e il S.I.A., il cui corretto funzionamento si fonda sul prezioso contributo degli operatori abilitati presenti nelle diverse sedi, nonché sul necessario coordinamento centrale, elementi indispensabili per garantire l'efficacia e la tracciabilità delle procedure distributive a favore del personale della Polizia Penitenziaria.

Tali sistemi, tuttavia, richiedono la costante presenza e l'adeguato impiego del personale dedicato ed abilitato, che talvolta viene distolto da queste attività per sopperire ad altre esigenze operative. È pertanto auspicabile che, anche attraverso una più equilibrata distribuzione dei carichi di lavoro, gli operatori di polizia possano essere impiegati con maggiore continuità in tali funzioni, così da rendere i servizi di distribuzione sempre più regolari, efficienti e controllati. Ciò consentirebbe di valorizzare pienamente le forniture acquisite e di evitare che l'importante lavoro svolto in fase di approvvigionamento e programmazione venga, anche solo in parte, vanificato.

Ai fini della corretta gestione delle procedure e per assicurare una maggiore rapidità operativa, si ritiene opportuno ricordare che le autorizzazioni alla cessione gratuita dei materiali acquisiti, siano essi relativi al vestiario ovvero all'armamento, equipaggiamento e munizionamento, devono necessariamente essere corredate dal nulla osta della Divisione II – Armamento, Vestiario, Equipaggiamento e Poligoni della DGBS che si occupa della gestione di tali materiali. Tale passaggio risulta indispensabile in ragione delle competenze attribuite alla Divisione II ai fini della definizione e del monitoraggio del fabbisogno, finalizzati a orientare in maniera coerente e razionale gli investimenti dell'Amministrazione a favore del Corpo.



Ministero della Giustizia

Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria

Direzione Generale per la gestione dei beni, dei servizi e degli interventi edilizia penitenziaria

Attraverso il sistema S.I.V. è possibile procedere alle ordinarie richieste di vestiario, in conformità alle disposizioni vigenti e alle procedure già codificate e note agli operatori. Le richieste straordinarie di vestiario e quelle concernenti dotazioni di armamento, equipaggiamento e munizionamento, devono invece essere inoltrate — anche in forma accorpata per il tramite dei Provveditorati — mediante il sistema di protocollazione Calliope alla Divisione II della DGBS, al fine di ottenere la preventiva autorizzazione al ritiro presso i rispettivi siti di stoccaggio, quali l'Istituto di Istruzione di Parma e la Divisione III della DGBS (ex SADAV).

In allegato sono riepilogate le principali forniture realizzate e già disponibili presso i magazzini centrali, il materiale attualmente in fase di sperimentazione, le quantità assegnabili agli aventi diritto, a integrazione di quanto previsto dal Decreto Ministeriale 10 dicembre 2014 e dei P.C.D. specificamente deliberati per i singoli capi acquistati. È inoltre riportato un sintetico quadro temporale relativo alle prossime forniture di imminente distribuzione di maggiore importanza.

Come è facilmente intuibile, si tratta di un processo strutturalmente complesso, che richiede la partecipazione attiva e il costante impegno di tutte le articolazioni coinvolte; uno sforzo corale che, grazie alla professionalità e alla collaborazione di ciascuno, potrà condurre al raggiungimento di risultati concreti e positivi a beneficio del personale del Corpo di polizia penitenziaria.

Roma, 15/3/26

Il Capo del Dipartimento
Stefano Carmine De Michele

Allegati: 2



**ALLEGATO 1 - PRINCIPALI
ACQUISIZIONI REALIZZATE NEL 2025
DIVISIONE II**

DOTAZIONI DEI REPARTI TERRITORIALI INCREMENTO ACQUISIZIONI FORNITURE ORDINARIE



Uniforme Operativa : 24.000 capi già consegnati e altri 20.000 in produzione

Polo: 23.000 capi già consegnati e altri 17.000 in produzione (oltre V e opzione)

Magliette blu: 39.000 capi già consegnati e altri 31.000 in produzione (oltre V e opzione)

Giacche a vento: 3.000 capi già consegnati e altri 7.000 in produzione (oltre V e opzione)

Maglione blu omnistagionale: in consegna 5.000 capi e altri 5.000 in produzione (oltre v e op)

PANTALONI UNISEX PER L'UNIFORME OPERATIVA ESTIVA RIDOTTA



*Assegnazione individuale: 2 pantaloni – 1 berretto (2 tipi) – 1
portaplacca – per stivaletti e polo assegnazione ordinaria*

NUOVA UNIFORME GINNICA



MAGLIA PER UNIFORME
GINNICA



SCARPE PER UNIFORME
GINNICA



BORSA PER UNIFORME
GINNICA



L' UNIFORME GINNICA E' ASSEGNATA PRIORITARIMENTE AL PERSONALE, ANCHE DI NUOVA ASSUNZIONE, CHE RISULTI IN FORMAZIONE E IN AGGIORNAMENTO DEI CORSI NTO CHE PREVEDONO ATTIVITÀ FORMATIVA DI TIPO TECNICO - SPORTIVA.

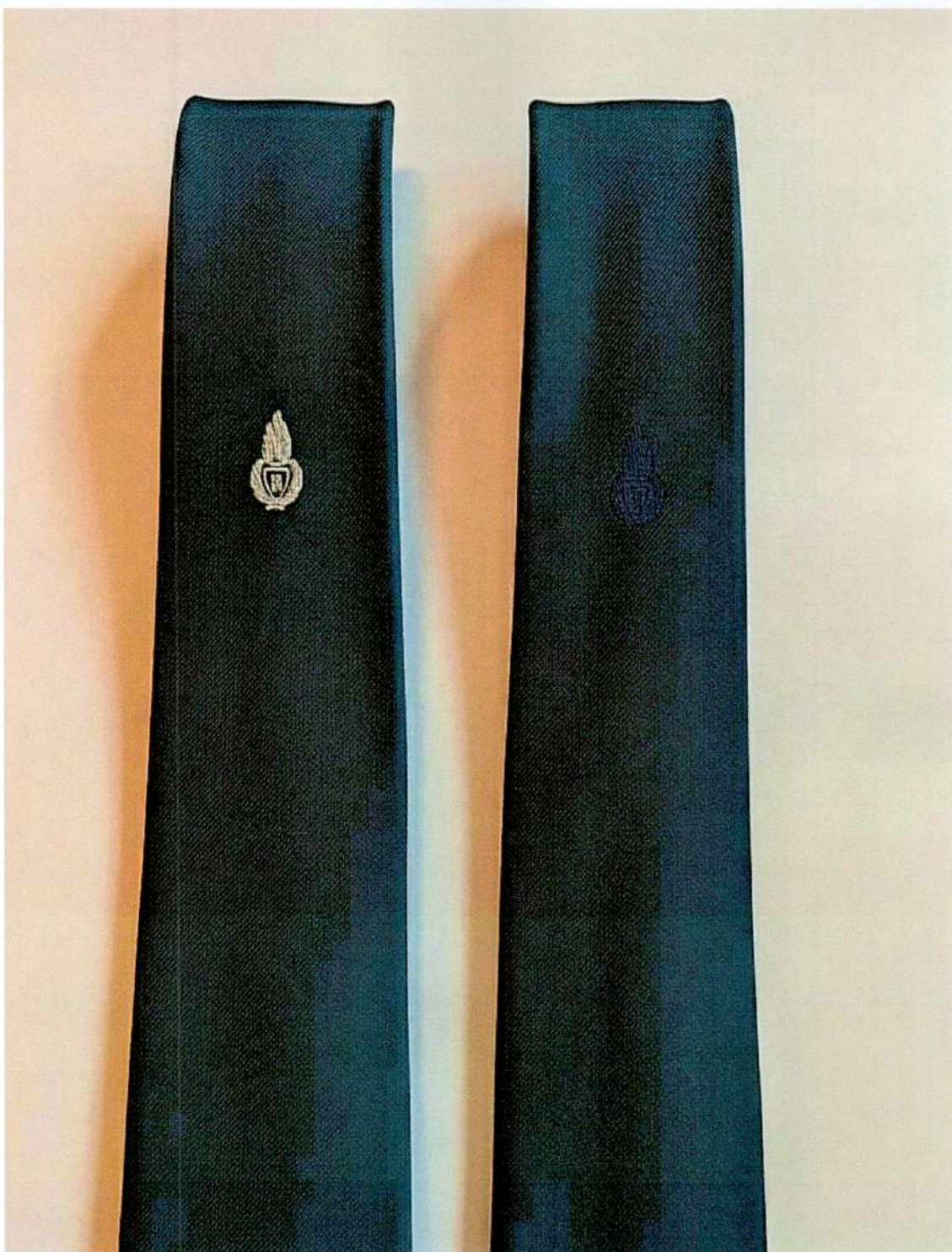
SI INDOSSA UNITAMENTE ALLA POLO MANICHE CORTE DI COLORE BIANCO, CON LE SCARPE GINNICHE, LA BORSA DI COLORE BLU SCURO E I RELATIVI DISTINTIVI, OVE PREVISTI IN RAGIONE DELLA SPECIALIZZAZIONE RIVESTITA.

QUANTITA' ASSEGNABILI : N. 1 UNIFORME, 2 POLO, N. 1 PAIO DI SCARPE GINNICHE E BORSA





KIT SCALDACOLLO E BERRETTO -Assegnazione individuale: 1 capo



CRAVATTA CON FREGIO ARGENTO PER CERIMONIE E RAPPRESENTANZA – CRAVATTA CON
FREGIO T/T PER SERVIZI ORDINARI
Assegnazione individuale: 1 capo



1DISTINTIVI SPECIALITA' E
SPECIALIZZAZIONI ASSEGNAZIONE
INDIVIDUALE : 1



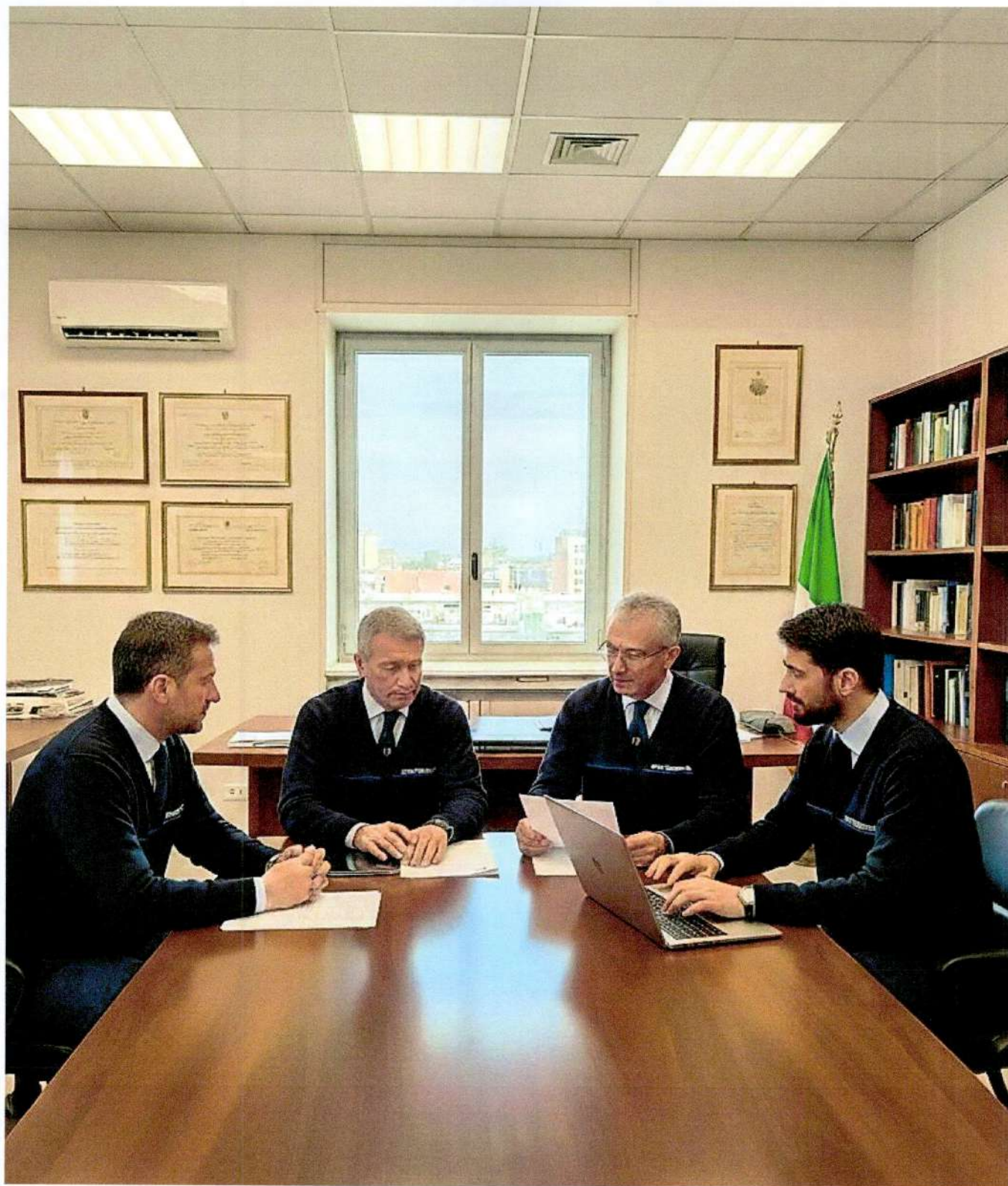
DISTINTIVI VARI DI SPECIALITA' E SPECIALIZZAZIONI : ASSEGNAZIONE INDIVIDUALE AGLI AVENTI DIRITTO

GUANTI BIANCHI DA CERIMONIA E GUANTI IN PELLE NERI : Assegnazione individuale: 1 capo



CINTURA IN FIBRA PER UNI OP – Assegnazione individuale: 1 capo

CINTURA IN TPU PER UNIFORME ORDINARIA - Assegnazione individuale: 1 capo



Maglione a V per uniforme ordinaria - Assegnazione individuale: 1 capo

SERVIZIO CINOFILI



CAPO TECNICO PROGETTATO PER GARANTIRE FUNZIONALITÀ OPERATIVA. L'UNIFORME PER IL SERVIZIO CINOFILI È DOTATA ANCHE DI MAGLIA AUTOPORTANTE, ACCESSORIATA CON DISTINTIVE E PATCH COME PREVISTO.

QUANTITÀ ASSEGNABILI: 2 UNIFORMI PER SERVIZIO CINOFILI; 2 MAGLIE AUTOPORTANTI; 1 PAIO DI STIVALETTI OPERATIVI.



SERVIZIO CINOFILI



SERVIZIO NAVALE

**NUOVA UNIFORME
DA NAVIGAZIONE
SERVIZIO NAVALE**



**SCARPE INVERNALI
SERVIZIO NAVALE**



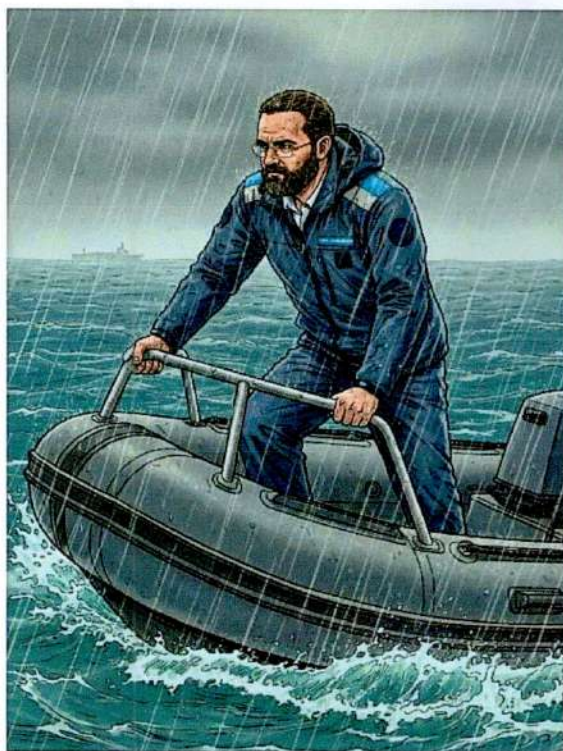
**SCARPE ESTIVE
SERVIZIO NAVALE**



CAPO TECNICO PROGETTATO PER GARANTIRE FUNZIONALITÀ OPERATIVA. DOTATO DI INTERNO AUTOPORTANTE PER LA MEDIA STAGIONE, UTILIZZABILE ANCHE IN VERSIONE SMANICATA CON POLO AZZURRA A MANICHE LUNGHE. PER LA STAGIONE ESTIVA SONO PREVISTI PANTALONI IN TESSUTO TECNICO IDROREPELLENTE CON POLO A MANICHE CORTE. LA DOTAZIONE È COMPLETATA DA SCARPE DA NAVIGAZIONE (INVERNALI ED ESTIVE) E COMPLETO ANTIPIOGGIA PER CONDIZIONI METEO AVVERSE.

QUANTITÀ ASSEGNABILI: 1 UNIFORME DA NAVIGAZIONE; 1 COMPLETO ANTIPIOGGIA; 1 PAIO DI SCARPE INVERNALI; 1 PAIO DI SCARPE ESTIVE; 2 POLO A MANICHE LUNGHE; 4 POLO A MANICHE CORTE; 2 PANTALONI IDROREPELLENTI.

SERVIZIO NAVALE



**PANTALONE IDROREPELENTE CON
POLO MANICA LUNGA O MEZZA
MANICA**



**COMPLETO ANTIPIOGGIA DA
NAVIGAZIONE**

**BOZZETTO DI MODA -
UNIFORME
REPARTO NAVALE**





NUOVE UNIFORMI SERVIZIO A CAVALLO E ACCESSORI

Le nuove uniformi per il servizio a cavallo, sono pensate sia per il servizio esterno attivo e di rappresentanza che per l'attività addestrativa-interna di tipo ordinario. Per l'attività esterna è previsto il pantalone blu da equitazione, caschetto, stivali, guanti bianchi e distintivo mentre per l'attività ordinaria è previsto pantalone da equitazione nero, caschetto nero, stivaletti da lavoro, corpetto salvaschiena e guanti neri.



GIUBBOTTO SERVIZIO A CAVALLO



GIUBBOTTO TECNICO PER SERVIZIO A CAVALLO — Assegnazione individuale: 1 capo

GILET TATTICO PER TRADUZIONI AEREE



ASSEGNAZIONE DI REPARTO

GILET PRESIDENT- USPEV SCORTA MINISTRO



GILET TATTICI – USPEV



ASSEGNAZIONE DI REPARTO

TUTA LEVEL 1
PER I GRUPPI DI INTERVENTO OPERATIVI



LA TUTA OPERATIVA LEVEL 1 E' UN CAPO STUDIATO PER PROTEGGERE GLI OPERATORI DEI GRUPPI DI INTERVENTO OPERATIVI DA STUAZIONI ESTREME DI MEDIO LIVELLO CON PROTEZIONI AUMENTATE IN PUNTI STRATEGICI. SI INDOSSA CON LA SOTTOTUTA COMPLETAMENTE IGNIFUGA E SENZA CUCITURE (CAPO INNOVATIVO PRESENTATO AL MILIPOL 2025 DI PARIGI), DISTINTIVI E STIVALETTI OPERATIVI, EVENTUALE KIT DA O.P., GUANTI E MEFISTO.

Assegnazione individuale: 1 capo

TUTA LEVEL 2
PER I GRUPPI DI INTERVENTO OPERATIVI



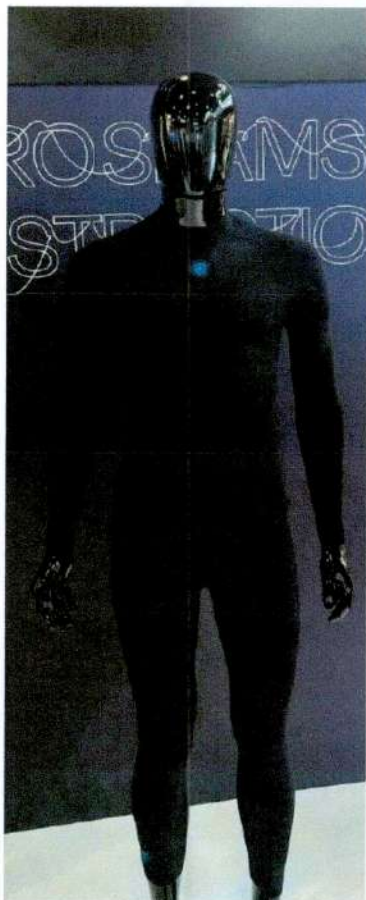
LA TUTA OPERATIVA LEVEL 2 E' UN CAPO STUDIATO PER PROTEGGERE GLI OPERATORI DEI GRUPPI DI INTERVENTO OPERATIVI DA STUAZIONI ESTREME. SI INDOSSA CON UNA SOTTOTUTA COMPLETAMENTE IGNIFUGA E SENZA CUCITURE (CAPO INNOVATIVO PRESENTATO AL MILIPOL 2025 DI PARIGI), DISTINTIVI E STIVALETTI OPERATIVI, EVENTUALE KIT DA O.P., GUANTI E MEFISTO

Assegnazione individuale: 1 capo

ALCUNE DOTAZIONI PER I GRUPPI DI INTERVENTO OPERATIVI

SOTTOTUTA TERMICA

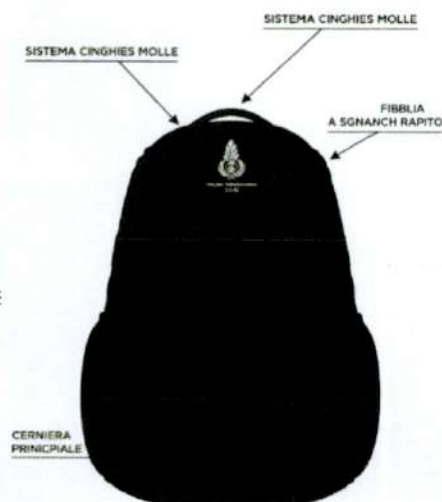
IGNIFICA E PRIVA DI CUCITURE



PORTAMASCHERA



ZAINO TATTICO



GILET TATTICO



GUANTI TATTICI



Tuta e guanti :Assegnazione individuale : 1 capo

Gilet- zaino e cosciale portamaschera in assegnazione di reparto

SCUDO BALISTICO



LUCE DA CASCO



CASCO BALISTICO



LUCE DA SCUDO PER ILLUMINARE AMBIENTI GRANDI E BUI

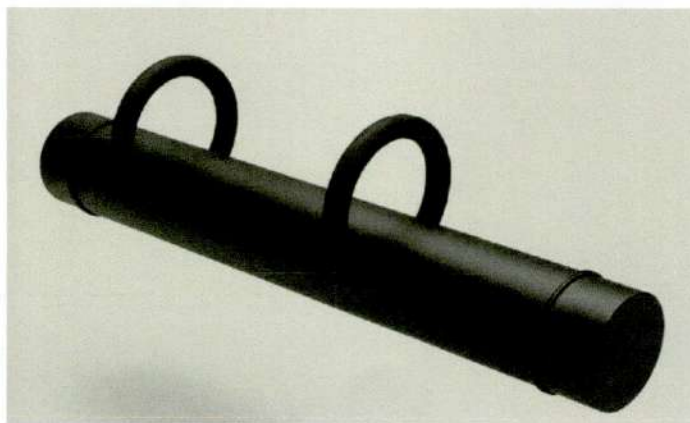


SCUDO A DOPPIA PRESA



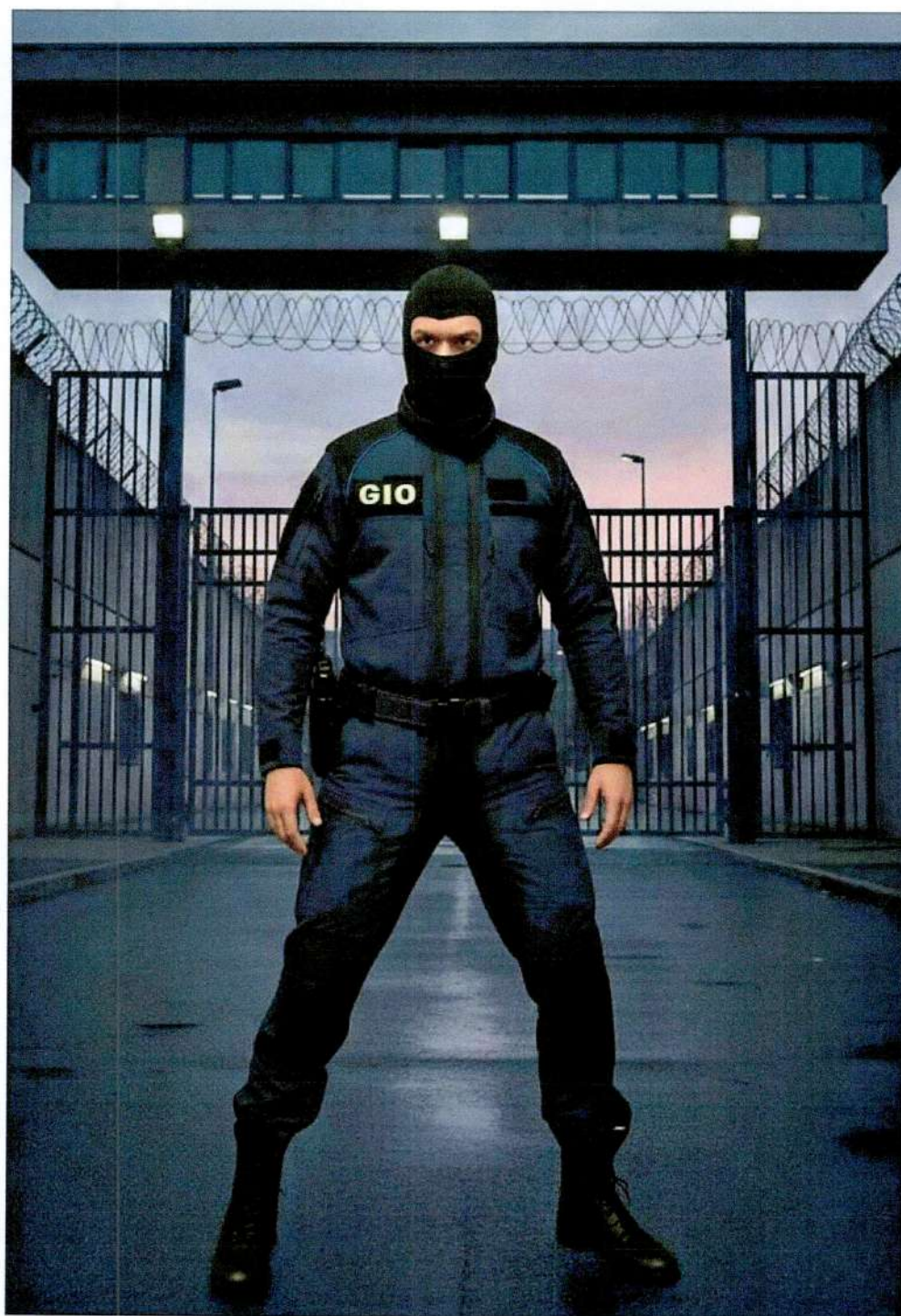
Assegnazione di reparto

KIT DI EFFRAZIONE MECCANICA A FREDDO



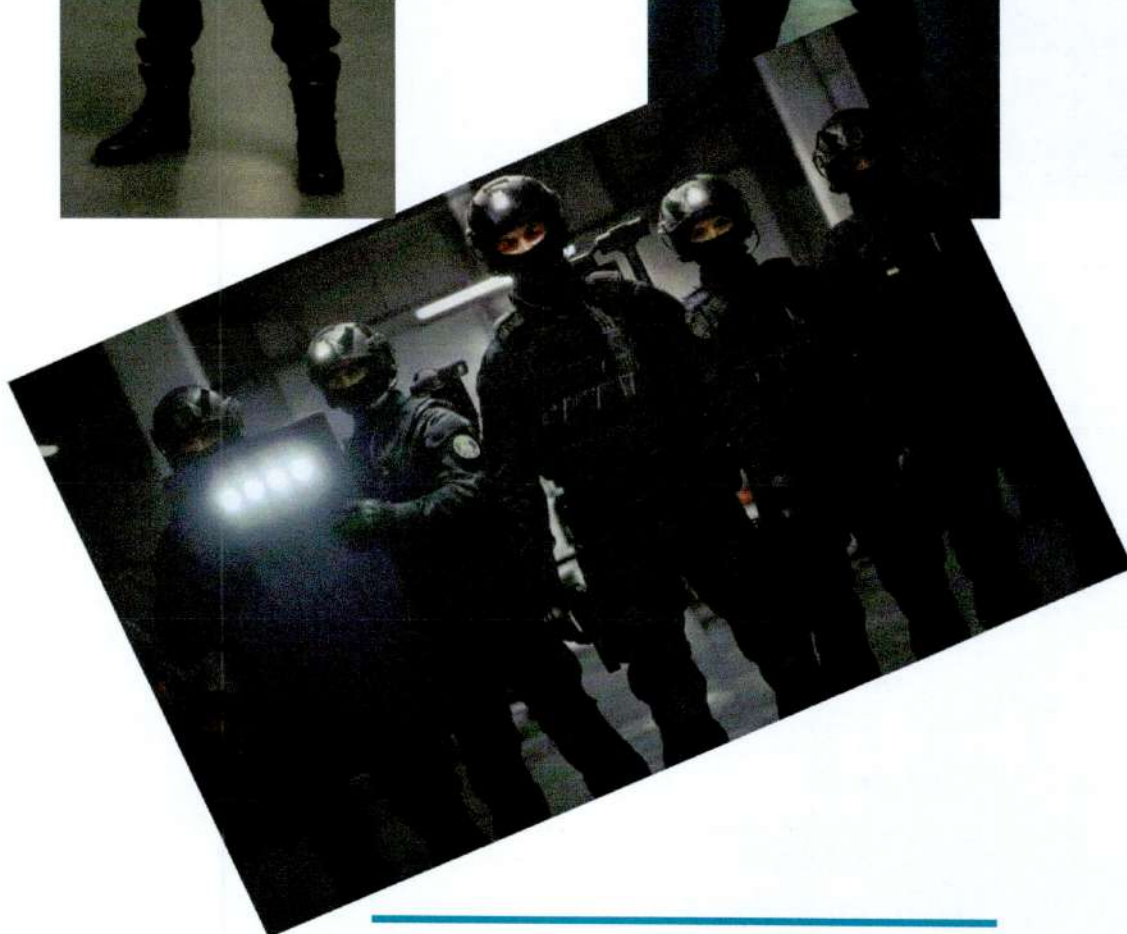
Assegnazione di Reparto

NUOVA UNIFORME GIO LEVEL 1



Assegnazione individuale: 1 capo

NUOVE UNIFORMI GIO LEVEL 2 E ALCUNI ACCESSORI



*Assegnazione individuale: 1 capo Level 2
Assegnazione di reparto per gli accessori*



*Giubbotto NIC Assegnazione individuale: 1 capo
Gilet – assegnazione di reparto*



Uniforme aeroportuale - Assegnazione individuale: 1 capo



Autoportante NTP - Assegnazione individuale: 1 capo



Uniforme UAS - Assegnazione individuale: 1 capo



Nuova Uniforme NTP Assegnazione individuale: 1 capo



Assegnazione individuale: 1 capo

DGBS - DIVISIONE II - ELENCO PROCEDURE COCLUSE NEL 2025 ASSEGNAZIONE

VESTIARIO

		OGGETTO	ASSEGNAZIONE	VARIE
1		20.000 UNIFORMI OPERATIVE - CONTRATTO PRINCIPALE	GIA' PREVISTO	
2		v° AGGIUNTIVO AL CONTRATTO PRINCIPALE- 4.000 UNIFORMI OPERATIVE	GIA' PREVISTO	
3		2960 BERRETTI E KEPI'	GIA' PREVISTO	
4		230 MANTELLE	GIA' PREVISTO	
5		40.000 POLO CELESTI - CONTRATTO PRINCIPALE	GIA' PREVISTO	
6		70.000 MAGLIETTE BLU - CONTRATTO PRINCIPALE	GIA' PREVISTO	
7		40000 COPPIE DI TUBOLARI - NUOVE INSEGNE DI QUALIFICA	GIA' PREVISTO	
8		N. 3450 MAGLIE IN PILE -FLAME RETARDANT - PER UNIFORME OPERATIVA - IN SPERIMENTAZIONE	INDIVIDUALE - N. 1 CAPO	NUOVE DOTAZIONI- non previste da D.M. ed introdotte con PCD post giugno 2024
9		N. 650 TUTE ANTIRIOT PER GIO/GIR - LEV. 2 (IGNIFUGA - OLEOREPELLENTE CON RINFORZI IN KEVLAR)	INDIVIDUALE - N. 1 CAPO	NUOVE DOTAZIONI- non previste da D.M. ed introdotte con PCD post giugno 2024
10		N. 700 TUTE ANTIRIOT PER GIO/GIR - LEV. 1 (FLAME RETARDANT CON RINFORZI ANTITAGLIO E PROTEZIONI ANTIURTO)	INDIVIDUALE - N. 1 CAPO	NUOVE DOTAZIONI- non previste da D.M. ed introdotte con PCD post giugno 2024
11		N. 350 UNIFORMI PER CINOFILI	INDIVIDUALE - N. 2 CAPI	NUOVE DOTAZIONI - previste da D.M. con unico acquisto in sperimentazione
12		N. 150 SCARPE ESTIVE PER NAVALE + N. 150 SCARPE INVERNALI PER NAVALE + N.1500 STIVALETTI OPERATIVI	INDIVIDUALE - N. 1 CAPO	NUOVE DOTAZIONI - in parte previste dal D.M. ed in parte introdotti con PCD post giugno 2024
13		N. 160 TUTE DI NAVIGAZIONE PER NAVALE + N. 160 COMPLETI ANTIPIOGGIA DI NAVIGAZIONE PER NAVALE + N.800 PANTALONI LUNGH ANTIPIOGGIA PER REPARTO NAVALE UNIF ESTIVA	INDIVIDUALE - N. 1 TUTA DI NAVIGAZIONE; N. 1 COMPLETO ANTIPIOGGIA; N. 2 PANTALONI LUNGH	NUOVE DOTAZIONI - in parte previste dal D.M. ed in parte introdotti con PCD post giugno 2024
14		N. 650 POLO MANICHE LUNGHE PER NAVALE E CINOFILI + N. 800 SOTTOTUTE IGNIFUGHE SENZA CUCITURE PER GIO - IN SPERIMENTAZIONE	INDIVIDUALE - N. 2 POLO - N. 1 SOTTOTUTA	NUOVE DOTAZIONI- non previste da D.M. ed introdotte con PCD post giugno 2024
15		N. 1000 CAMICI DNA	INDIVIDUALE - N. 2 CAMICI	NUOVE DOTAZIONI
16		DISTINTIVI DI APPARTENENZA - SPECIALIZZAZIONE E MONOGRAMMI E ALAMARI	INDIVIDUALE - N. 1 CAPO	NUOVE DOTAZIONI - in parte previsti dal precedenti PCD ed in parte introdotti con PCD post giugno 2024
17		N. 271 COMPLETI PER AEROPORTUALE N. 129 COMPLETI PER N.T.C. ROMA - IN SPERIMENTAZIONE N. 40 BOMBER SERVIZIO A CAVALLO N. 60 BOMBER NIC	INDIVIDUALE - N. 1 COMPLETO AEROPORTUALE; N. 1 COMPLETO NTP; N. 1 BOMBER PER IL SERVIZIO A CAVALLO E N. 1 BOMBER NIC	NUOVE DOTAZIONI- non previste da D.M. ed introdotte con PCD post giugno 2024
18		80.000 PANTALONI BLU PER UNIFORME OPERATIVA ESTIVA	INDIVIDUALE - N. 2 CAPI	NUOVE DOTAZIONI- non previste da D.M. ed introdotte con PCD post giugno 2024
19		40000 BERRETTI A TESA LUNGA E 20000 BERRETTI PER UNIFORME OPERATIVA COMPLETA	INDIVIDUALE - N. 2 BERRETTI A TESA LUNGA - N. 1 BERRETTO PER U.O. COMPLETA (ALL'OCCORRENZA)	NUOVE DOTAZIONI- non previste da D.M. ed introdotte con PCD post giugno 2024
20		50.000 GUANTI IN PELLE NERA	INDIVIDUALE - N. 1 CAPO	
21		25.000 GUANTI BIANCHI PER CERIMONIE	INDIVIDUALE - N. 1 CAPO (ALL'OCCORRENZA)	
22		40.000 CRAVATTE BLU CON FREGIO	INDIVIDUALE - N. 2 CAPI	NUOVE DOTAZIONI- non previste da D.M. ed introdotte con PCD post giugno 2024

DGBS - DIVISIONE II - ELENCO PROCEDURE COCLUSE NEL 2025 ASSEGNAZIONE

VESTIARIO

		OGGETTO	ASSEGNAZIONE	VARIE
1		20.000 UNIFORMI OPERATIVE - CONTRATTO PRINCIPALE	GIA' PREVISTO	
2		v° AGGIUNTIVO AL CONTRATTO PRINCIPALE- 4.000 UNIFORMI OPERATIVE	GIA' PREVISTO	
3		2960 BERRETTI E KEPI'	GIA' PREVISTO	
4		230 MANTELLE	GIA' PREVISTO	
5		40.000 POLO CELESTI - CONTRATTO PRINCIPALE	GIA' PREVISTO	
6		70.000 MAGLIETTE BLU - CONTRATTO PRINCIPALE	GIA' PREVISTO	
7		40000 COPPIE DI TUBOLARI - NUOVE INSEGNE DI QUALIFICA	GIA' PREVISTO	
8		N. 3450 MAGLIE IN PILE -FLAME RETARDANT - PER UNIFORME OPERATIVA - IN SPERIMENTAZIONE	INDIVIDUALE - N. 1 CAPO	NUOVE DOTAZIONI- non previste da D.M. ed introdotte con PCD post giugno 2024
9		N. 650 TUTE ANTIRIOT PER GIO/GIR - LEV. 2 (IGNIFUGA - OLEOREPELLENTE CON RINFORZI IN KEVLAR)	INDIVIDUALE - N. 1 CAPO	NUOVE DOTAZIONI- non previste da D.M. ed introdotte con PCD post giugno 2024
10		N. 700 TUTE ANTIRIOT PER GIO/GIR - LEV. 1 (FLAME RETARDANT CON RINFORZI ANTITAGLIO E PROTEZIONI ANTITUOTO)	INDIVIDUALE - N. 1 CAPO	NUOVE DOTAZIONI- non previste da D.M. ed introdotte con PCD post giugno 2024
11		N. 350 UNIFORMI PER CINOFILI	INDIVIDUALE - N. 2 CAPI	NUOVE DOTAZIONI - previste dal D.M. con unico acquisto in sperimentazione
12		N. 150 SCARPE ESTIVE PER NAVALE + N. 150 SCARPE INVERNALI PER NAVALE + N.1500 STIVALETTI OPERATIVI	INDIVIDUALE - N. 1 CAPO	NUOVE DOTAZIONI - in parte previste dal D.M. ed in parte introdotti con PCD post giugno 2024
13		N. 160 TUTE DI NAVIGAZIONE PER NAVALE + N. 160 COMPLETI ANTIPIOGGIA DI NAVIGAZIONE PER NAVALE + N.800 PANTALONI LUNGHI ANTIPIOGGIA PER REPARTO NAVALE UNIF ESTIVA	INDIVIDUALE - N. 1 TUTA DI NAVIGAZIONE; N. 1 COMPLETO ANTIPIOGGIA; N. 2 PANTALONI LUNGHI	NUOVE DOTAZIONI - in parte previste dal D.M. ed in parte introdotti con PCD post giugno 2024
14		N. 650 POLO MANICHE LUNGHE PER NAVALE E CINOFILI + N. 800 SOTTOTUTE IGNIFUGHE SENZA CUCITURE PER GIO - IN SPERIMENTAZIONE	INDIVIDUALE - N. 2 POLO - N. 1 SOTTOTUTA	NUOVE DOTAZIONI- non previste da D.M. ed introdotte con PCD post giugno 2024
15		N. 1000 CAMICI DNA	INDIVIDUALE - N. 2 CAMICI	NUOVE DOTAZIONI
16		DISTINTIVI DI APPARTENENZA - SPECIALIZZAZIONE E MONOGRAMMI E ALAMARI	INDIVIDUALE - N. 1 CAPO	NUOVE DOTAZIONI - in parte previsti dal precedenti PCD ed in parte introdotti con PCD post giugno 2024
17		N. 271 COMPLETI PER AEROPORTUALE N. 129 COMPLETI PER N.T.C. ROMA - IN SPERIMENTAZIONE N. 40 BOMBER SERVIZIO A CAVALLO N. 60 BOMBER NIC	INDIVIDUALE - N. 1 COMPLETO AEROPORTUALE; N. 1 COMPLETO NTP; N. 1 BOMBER PER IL SERVIZIO A CAVALLO E N. 1 BOMBER NIC	NUOVE DOTAZIONI- non previste da D.M. ed introdotte con PCD post giugno 2024
18		80.000 PANTALONI BLU PER UNIFORME OPERATIVA ESTIVA	INDIVIDUALE - N. 2 CAPI	NUOVE DOTAZIONI- non previste da D.M. ed introdotte con PCD post giugno 2024
19		40000 BERRETTI A TESA LUNGA E 20000 BERRETTI PER UNIFORME OPERATIVA COMPLETA	INDIVIDUALE - N. 2 BERRETTI A TESA LUNGA - N. 1 BERRETTO PER U.O. COMPLETA (ALL'OCCORRENZA)	NUOVE DOTAZIONI- non previste da D.M. ed introdotte con PCD post giugno 2024
20		50.000 GUANTI IN PELLE NERA	INDIVIDUALE - N. 1 CAPO	
21		25.000 GUANTI BIANCHI PER CERIMONIE	INDIVIDUALE - N. 1 CAPO (ALL'OCCORRENZA)	
22		40.000 CRAVATTE BLU CON FREGIO	INDIVIDUALE - N. 2 CAPI	NUOVE DOTAZIONI- non previste da D.M. ed introdotte con PCD post giugno 2024

23	30.000 CRAVATTE BLU CON FREGIO ARGENTO	INDIVIDUALE - N. 1 CAPO	NUOVE DOTAZIONI- non previste da D.M. ed introdotte con PCD post giugno 2024
24	25.000 KIT SCALDACOLLO E ZUCCOTTO	INDIVIDUALE - N. 1 KIT	NUOVO MODELLO
25	40.000 CINTURE BLU PER UNIFORME ORDINARIA	INDIVIDUALE - N. 1 CAPO	NUOVE DOTAZIONI - previsti dal D.M. ma mai acquistati
26	50.000 CINTURE BLU IN FIBRA PER UNIFORME OPERATIVA	INDIVIDUALE - N. 1 CAPO	
27	25.000 UNIFORMI GINNICHE	INDIVIDUALE - N. 1 CAPO (ALL'OCCORRENZA)	NUOVO MODELLO
28	50.000 MAGLIETTE PER UNIFORMI GINNICHE	INDIVIDUALE - N. 2 CAPI (IN ABBINAMENTO ALL'UNIFORME GINNICA)	NUOVE DOTAZIONI- non previste da D.M. ed introdotte con PCD post giugno 2024
29	25.000 SCARPETTE GINNICHE	INDIVIDUALE - N. 1 CAPO (IN ABBINAMENTO ALL'UNIFORME GINNICA)	NUOVO MODELLO
30	20.000 BORSONI PER VESTIARIO	INDIVIDUALE - N. 1 CAPO (IN ABBINAMENTO ALL'UNIFORME GINNICA)	NUOVO MODELLO
31	10000 MAGLIONI BLU OMNISTAGIONALI	INDIVIDUALE - N. 1 CAPO	
32	10.000 GIACCHE A VENTO	INDIVIDUALE - N. 1 CAPO	
33	N.40.000 MAGLIONI A V PER UNIFORME ORD	INDIVIDUALE - N. 1 CAPO	NUOVE DOTAZIONI- non previste da D.M. ed introdotte con PCD post giugno 2024
34	N. 25.000 STIVALETTI OPERATIVI	INDIVIDUALE - N. 1 CAPO	
35	N. 100 UNIFORMI ESTIVE PER MOTOCICLISTI	INDIVIDUALE - N. 1 CAPO	
36	N. 100 UNIFORMI INVERNALI PER MOTOCICLISTI	INDIVIDUALE - N. 1 CAPO	
37	VESTIARIO PER IL PERSONALE DI NUOVA ASSEGNAZIONE AL REPARTO A CAVALLO - N. 20 CASCHI BLU DA RAPPRESENTANZA - N. 20 CASCHI NERI DA LAVORO - N. 40 PAIA DI STIVALI DA EQUITAZIONE - N. 40 PAIA DI STIVALI DA LAVORO - N.30 PAIA DI GUANTI BIANCHI DA EQUITAZIONE - N. 60 PAIA DI GUANTI DA LAVORO NERI - N. 60 PAIA DI PANTALONI DA EQUITAZIONE - N. 100 PAIA DI PANTALONI DA LAVORO - N. 20 CORPETTI PROTETTIVI SALVASCHIENA	INDIVIDUALE - N. 1 CASCO (2 MODELLI); 1 PAIO DI STIVALI (2 TIPI); 1 PAIO DI GUANTI (2 TIPI); 2 PAIA DI PANTALONI (2 TIPI) E N. 1 CORPETTO PROTETTIVO	NUOVE DOTAZIONI - in parte previste dal D.M. ed in parte introdotti con PCD post giugno 2024
38	2200 SCARPE ALTE TIPO POLACCO	GLA' PREVISTO	
39	26+18 COMPLETI PER MOTOCICLISTI - VERSIONE TRAINING	DI REPARTO - PER FORMAZIONE	NUOVE DOTAZIONI
40	30000 COLLANT	INDIVIDUALE - 6 CAPI	
41	14000 CALZE MASCHILI	INDIVIDUALE - 6 CAPI	
42	N. 10 CASCHI BLU DA RAPPRESENTANZA - N.10 CASCHI NERI DA LAVORO - N.20 PAIA DI GUANTI BIANCHI DA EQUITAZIONE - N. 140 FREGI RICAMATI PER FUNZIONARI	INDIVIDUALE : 1 PER OGNI TIPO	
43	VESTIARIO PER IL PERSONALE DI NUOVA ASSEGNAZIONE AL REPARTO A CAVALLO - N. 20 CASCHI BLU DA RAPPRESENTANZA - N. 20 CASCHI NERI DA LAVORO - N. 40 PAIA DI STIVALI DA EQUITAZIONE - N. 40 PAIA DI STIVALI DA LAVORO - N.30 PAIA DI GUANTI BIANCHI DA EQUITAZIONE - N. 60 PAIA DI GUANTI DA LAVORO NERI - N. 60 PAIA DI PANTALONI DA EQUITAZIONE - N. 100 PAIA DI PANTALONI DA LAVORO - N. 20 CORPETTI PROTETTIVI SALVASCHIENA	INDIVIDUALE - N. 1 CASCO (2 MODELLI); 1 PAIO DI STIVALI (2 TIPI); 1 PAIO DI GUANTI (2 TIPI); 2 PAIA DI PANTALONI (2 TIPI) E N. 1 CORPETTO PROTETTIVO	NUOVE DOTAZIONI - in parte previste dal D.M. ed in parte introdotti con PCD post giugno 2024
44	50 SCARPE ANTINFORTUNISTICA PER SERVIZIO A CAVALLO	INDIVIDUALE : 1 CAPO	NUOVE DOTAZIONI

45	3376 COPPIE - INSEGNE DI QUALIFICA IN METALLO	INDIVIDUALE : 1 CAPO	
46	UNIFORMI UAS - IN SPERIMENTAZIONE CON CINTURONI, MAGLIA INVERNALE E MAGLIA ESTIVA	INDIVIDUALE : 1 CAPO	NUOVE DOTAZIONI

EQUIPAGGIAMENTO

	OGGETTO	ASSEGNAZIONE	VARIE
1	1700 CINTURONI COMPLETI DI FONDINA ED ACCESSORI	INDIVIDUALE : 1 CAPO	
2	OPZIONE - N.100 GILET TATTICI - GIO	REPARTO	
3	OPZIONE N. 20.000 PAIA DI GUANTI ANTITAGLIO	INDIVIDUALE : 1 CAPO	
4	8500 CASCHI ANTISOMMOSSA -OPZIONE	REPARTO	
5	1300 KIT MASCHERE ANTIGAS AD ATTACCO RAPIDO PER INTERVENTI OPERATIVI	REPARTO	
6	4000 CINTURONI COMPLETI DI FONDINA ED ACCESSORI-OPZIONE	INDIVIDUALE : 1 CAPO	
7	DOTAZIONI STRUMENTALI PER INTERVENTI GIO/GIR: 24 KIT KEMAF PER ANTIBARRICAMENTO 70 LAMPADE A 4000LUMEN 500 GUANTI TATTICI 100 LAMPADE DA CASCO 50 OCCHIALI BALISTICI 10 CASCHI BALISTICI 10 SCUDI BALISTICI	REPARTO	NUOVE DOTAZIONI- non previste da D.M. ed introdotte con PCD post giugno 2024
8	DOTAZIONI PER GRUPPI SPECIALE: - 20 GILET TATTICI MOD.PRESIDENT - 50 GILET TATTICI PER TRADUZIONI AEREE - 220 GILET TATTICI USPEV E GIO/GIR - 500 ZAINI TATTICI GIO/GIR - 500 PORTAMASHERE A COSCIALE PER O.P. - 400 BALACLAVA NIC - 600 BALACLAVA GIO/GIR	REPARTO	NUOVE DOTAZIONI - in parte previste dal D.M. ed in parte introdotti con PCD post giugno 2024
9	N. 550 SCUDI A DOPPIA PRESA PER GRUPPI DI INTERVENTO IN SPERIMENTAZIONE	REPARTO	NUOVE DOTAZIONI- non previste da D.M. ed introdotte con PCD post giugno 2024
13	N.230 KIT DI PROTEZIONE PASSIVA E DA ORDINE PUBBLICO	REPARTO	
14	N.7000 FONDINE SOTTOGIACCA	INDIVIDUALE : 1 CAPO	
15	N. 7000 MANETTE	INDIVIDUALE	
15	1600+1400 EASY OFF	REPARTO	NUOVE DOTAZIONI- non previste da D.M. ed introdotte con PCD post giugno 2024
16	N. 4 KIT - INTERVENTI DI PREVENZIONE IL CONTASTO ALL'INTRODUZIONE DEI TELEFONINI COMPOSTI DA: CAMERA TERMICA, RILEVATORE DI GIUNZIONI NON LINEARI, RILEVATORE DI SEGNALI E MICROCAMERA CON PROLUNGNA	REPARTO	
17	40.000 PORTAPLACCHE	INDIVIDUALE : 1 CAPO	
18	500 KIT DI SPRAY AL PEPERONCINO	REPARTO	NUOVE DOTAZIONI
19	10 STANDARD PER PROVE SPRAY AL PEPERONCINO	NON ASSEGNABILI	

	20	6000 PAIA DI GUANTI ANTITAGLIO	INDIVIDUALE : 1 CAPO	
ARMAMENTO E MUNIZIONAMENTO				
		OGGETTO	ASSEGNAZIONE	VARIE
A R M A M E N T O E M U N I Z I O N A M E N T O	1	RIMESSA IN EFFICIENZA N. 3000 PISTOLE BERETTA+V°	INDIVIDUALE	
	2	N.150.000 CARTUCCE PER LA SEZIONE DI TIRO AL VOLO DELLE FIAMME AZZURRE	REPARTO	
	3	3000 PISTOLE 92FS E ACCESSORI	INDIVIDUALE	
	4	10 MILIONI DI CARTUCCE DA ESERCITAZIONE - ACCORDO 24-26+ v°	REPARTO	
	5	SOSTITUZIONE CARTUCCE ORDINARIE CAL. 9 PB	REPARTO E INDIVIDUALE	